



Apresentação

BAUMINAS Águas e Ambientaly, fabricantes de produtos químicos para o tratamento de águas e efluentes, unificaram seus negócios em uma *joint venture* a partir de 2018. Desde então, a gestão e a estratégia das duas empresas também vêm se unificando, mostrando que essa parceria é capaz de trazer o melhor de cada uma – o histórico e as trajetórias, as experiências e o *expertise*, os aprendizados e as boas práticas – para impulsionar o grupo BAUMINAS, a sua cadeia de valor, o mercado e os todos os demais *stakeholders* em direção ao desenvolvimento sustentável.

Este primeiro Relatório de Posicionamento ESG é a síntese de um dos movimentos de unificação mais importantes realizados pela *joint venture* até hoje: a Agenda ESG das empresas.

Nas próximas páginas, está relatado todo o caminho percorrido pela **BAUMINAS** Águas e Ambientaly, tanto histórico quanto recente, sendo que os dados mais representativos são referentes aos anos de 2022 e 2023. O conteúdo abrange os pilares ambiental, social (em relação aos colaboradores e à cadeia de valor) e de governanca. A construção da materialidade dessa agenda, com a definição dos temas mais importantes a serem trabalhados pelas empresas, e a consolidação da gestão relacionada ao ESG também estão detalhadas no relatório. A jornada se encerra com um overview do passado e do presente, além de uma análise dos próximos passos dessa caminhada rumo ao futuro sustentável. Que seja um futuro com bastante água – tratada, potável, com pleno abastecimento para todos.

O conteúdo deste relatório se baseia principalmente em dados e informações de **BAUMINAS Águas** e **Ambientaly**, mas abrange, em determinados pontos, o **grupo BAUMINAS**, para fins de contextualização e reporte de dados que não poderiam ser restritos somente às duas empresas.

Dúvidas, sugestões e comentários sobre o relatório ou qualquer assunto relacionado ao ESG podem ser enviadas para sustentabilidade@bauminas.com.br.

Sumário

APRESENTAÇÃO	2
Mensagem do CEO – BAUMINAS	4
Mensagem do CEO – Ambientaly	5
QUEM SOMOS	6
BAUMINAS Águas & Ambientaly	7
Localização	10
Identidade Organizacional	11
Negócio e Estratégia	14
GESTÃO ESG	16
Sustentabilidade, Saneamento e Indústria Química	17
Gestão Estratégica ESG	19
Priorização de ODS	20
Relacionamento com Stakeholders	22
Materialidade	23
Conclusão, Análises & Apontamentos Estratégicos	26
GOVERNANÇA CORPORATIVA	27
Estrutura Organizacional	27
Compliance, Transparência e Integridade	29
Gestão de Riscos	34
	40

GESTÃO DOS COLABORADORES	41
Diversidade e Inclusão	44
Atração e Retenção de Talentos	46
Desenvolvimento e Aperfeiçoamento de Pessoas	48
 Bem-estar, Saúde Mental e Cuidado com os Colaboradores	49
Saúde Ocupacional e Segurança dos Colaboradores	50
GESTÃO AMBIENTAL	52
Água e Efluentes	53
Insumos e Matérias-Primas	55
Energia	57
Atuação frente às Mudanças Climáticas	58
Preservação e Recuperação Ambiental	60
Desenvolvimento de Tecnologias Verdes	62
CADEIA DE VALOR	63
Relacionamento com a Cadeia de Valor	64
Relacionamento com a Comunidade	68
relectorier to correct of correct of the correct of	00
PASSADO, PRESENTE E FUTURO SUSTENTÁVEIS	75



Mensagem do CEO

BAUMINAS Águas

A **BAUMINAS** é uma empresa familiar, fundada pelo meu pai, que carrega na sua história uma importante atuação social e ambiental, principalmente no nosso local de origem, a região de Cataguases, Minas Gerais.

Quase 40 anos atrás já começamos a desenvolver projetos socioambientais, com a Fundação Simão José Silva – hoje Fundação BAUMINAS. E há cerca de 15 anos mantemos as questões ambientais relacionadas ao nosso negócio muito bem cuidadas: são os primeiros aspectos a serem avaliados quando iniciamos qualquer projeto.

Quando nos juntamos à Ambientaly, em 2018, tivemos a oportunidade de trazer o melhor de cada empresa para ampliar nosso escopo de atuação. Compartilhamos muito do que já fazíamos, principalmente em ambiental e social, e focamos em estabelecer uma boa governança para que essa joint venture funcionasse da melhor

maneira possível. Agora podemos seguir criando programas juntos, em uma estratégia unificada, capaz de transformar a cultura do nosso grupo de empresas para que o ESG seja a base de tudo que realizamos.

Internamente, a gestão ESG é transversal e perpassa diversos setores. Uma das áreas líderes desse processo é a de Recursos Humanos, que está construindo uma cultura de valorização do colaborador, com muita atenção à saúde e segurança do trabalho – em especial a saúde mental e alimentar, dois pilares da qualidade de vida que eu pessoalmente prezo muito – e à diversidade e inclusão. Sabemos que, muito além da saúde ocupacional, ou das metas e indicadores de diversidade, precisamos cuidar das pessoas como um todo, trazendo o bem-estar, a pluralidade e a abertura para a inovação para o centro das estratégias.

Em relação ao mercado, muitos setores da economia já estão se organizando em torno do ESG. Mas o setor de saneamento e tratamento de água ainda não está tão articulado. Por isso, enxergamos uma oportunidade de liderar esse movimento, mostrando como toda a nossa cadeia de valor tem a ganhar quando somos mais exigentes com a melhoria de cada um desses aspectos - ambientais, sociais e de governança – dentro das organizações. A nossa expectativa é que os clientes, do setor público ou privado, sejam cada vez mais criteriosos com os indicadores socioambientais em suas licitações e concorrências de fornecimento de produtos para o tratamento da água. Assim, todos acabam entrando juntos nessa agenda que só têm a beneficiar o setor, a sociedade e o país.

TÚLIO BARBOSA

— CEO BAUMINAS Águas



"Estamos trabalhando para ter as melhores práticas ESG do mercado. Todo o nosso planejamento estratégico está baseado nisso."



Mensagem do CEO Ambientaly

A Ambientaly vem construindo uma história de desafios e superação. Começou em um caminhão que carregava produtos de uma indústria química e chega até aqui, com quatro unidades próprias no sul do país e uma grande parceria com o grupo BAUMINAS, que nos leva a todo o Brasil. E almejamos alcançar ainda mais, com uma futura internacionalização dos negócios.

Como uma indústria química, os desafios em relação a questões ambientais sempre estiveram no nosso radar. Por isso, procuramos nos cercar de profissionais que pudessem nos ajudar a encontrar as melhores respostas para cada questão trazida por nossos *stakeholders*: ambientais ou sociais, relativas à produção ou à comercialização, sobre saúde e segurança ou sobre novas tecnologias. Sempre buscando as melhores práticas em cada área e a inovação, que faz parte da nossa cultura e nos impulsiona como organização.

Assim, naturalmente, vieram as certificações. A ISO 14001, por exemplo, adquirida em 2007, nos ajudou a desenvolver uma estrutura para a proteção do meio ambiente e rápida resposta às mudanças das condições ambientais. Além dela, ainda possuímos a ISO 9001 (desde 1998) e o SASSMAQ (Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade).

Um dos traços mais importantes da cultura da **Ambientaly**, que cultivamos ao longo da nossa história, é o cuidado com as pessoas. A empresa é uma união de todas elas, das que estão dentro, em todos os níveis hierárquicos, e também das que estão ao nosso redor, nas comunidades em que as unidades estão instaladas, nas empresas parceiras, fornecedoras e clientes. Por isso prezamos nosso papel social junto aos *stakeholders* e todas as realizações ao longo desses anos. Como o Projeto Pescar, que há 25 anos oferece uma formação

técnica para adolescentes dessas comunidades; ou as hortas e brinquedotecas que construímos nas praças, creches e outras instituições perto de nós; ou o Projari, projeto de cultura, esporte e educação, que recebe recursos da **Ambientaly** por meio das leis de incentivo e que faz uma grande diferença na vida das pessoas de Guaíba, RS, onde encontra-se nossa sede. Nossos colaboradores vivem essa cultura voltada para o desenvolvimento das pessoas e reconhecem a importância de participarem também, por meio do programa de voluntariado. Tudo isso reflete no fim de cada ano, com os bons resultados da empresa sendo distribuídos no programa de participação nos lucros.

A partir de 2018, esse universo se ampliou muito com a nossa *joint* venture com a **BAUMINAS Águas**.

Cada uma das empresas trouxe para a parceria suas práticas e experiências mais relevantes, se complementando de forma a ampliar os horizontes,

"Eu já não consigo imaginar um futuro para as nossas empresas, para a sociedade e para todo o Brasil, sem uma gestão voltada para a sustentabilidade e para os aspectos ESG, prestando contas para todos os *stakeholders* sobre nossos impactos, tanto positivos quanto negativos, e tudo que estamos realizando para ampliar nossa participação na construção de um futuro melhor."

sem perder o melhor da nossas histórias e culturas organizacionais. Também tivemos desafios nessa união. O maior deles talvez tenha sido alinhar o modelo de gestão. Mas isso só fez fortalecermos nossa governança com as melhores práticas de mercado, criando uma base robusta para realizarmos de forma conjunta todos os planos futuros, em especial aqueles relativos aos aspectos ambientais, sociais e de governança –

JOSÉ POTTER

— CEO Ambientaly

nossa gestão ESG.







Quem Somos

BAUMINAS Aguas & **Ambientaly**

Com uma trajetória de mais de 60 anos, o **grupo BAUMINAS** atua com produtos químicos e soluções técnicas especializadas para as indústrias de Saneamento Ambiental, Nutrição Vegetal e Nutrição Animal. Composto pelas empresas **BAUMINAS Águas** e a **Ambientaly**, que atuam diretamente no tratamento de água e efluentes, e pelas marcas BAUMINAS Agro, BAUMINAS Mineração, BAUMINAS Log e BAUMINAS Hidroazul, o grupo conta com 24 unidades produtivas, distribuídas por todo o Brasil, sendo quatro unidades de mineração, que asseguram o fornecimento contínuo de matérias primas, verticalizando a produção.

A **BAUMINAS Águas** é referência nacional em coagulantes para o tratamento de água e efluentes, oferecendo uma diversificada linha de produtos químicos para as principais empresas brasileiras de saneamento e processos industriais, nos setores público e privado.

A tecnologia e o lançamento constante de produtos inovadores são fruto do investimento em pesquisa e desenvolvimento, resultando no portfólio de coagulantes mais completo do mercado.

A **Ambientaly** destaca-se pelo compromisso em disponibilizar ao mercado soluções químicas completas e customizadas que possam gerar valor sustentável a todos os seus stakeholders, trabalhando com inteligência em processos, eficiência logística e constante inovação.

A história da **Ambientaly** começou há mais de 35 anos, com a fundação da Sulfato Rio Grande, posteriormente transformada em Guaíba Química, indústria que construiu uma trajetória de respeito e competência no sul do Brasil, oferecendo ao mercado produtos químicos e soluções técnicas especializadas para cada tipo de aplicação.

Em 2018, uma *joint venture* entre a **BAUMINAS Águas** e a **Ambientaly** unificou os negócios das duas empresas, combinando seus pontos fortes e know how em um amplo portfólio de coagulantes e produtos complementares, utilizados e reconhecidos pelas principais indústrias e companhias de saneamento do país. Juntas, **BAUMINAS Águas** e a **Ambientaly** atendem grandes empresas nos setores de saneamento, papel e celulose, alimentos e bebidas, têxtil, biodiesel, entre outros.

O respeito às pessoas e ao meio ambiente são diretrizes que norteiam a parceria entre as duas empresas e se traduzem na confiança do mercado industrial.

- Marcos históricos da **BAUMINAS Águas**
- Marcos históricos da Ambientaly
- Marcos históricos compartilhados
- 1961
 - Fundação Indústrias Químicas de Cataguases/MG
- 1981
 - Construção da unidade fabril de Nova Lima/MG
 - Aquisição da Tansan do Brasil/MG
- 1991
 - Criação da Transportadora Tangiru/MG
- 1993
 - Início das atividades da Guaíba Química com a criação da unidade Guaíba Química/RS



- 2003
 - Aquisição da Pluriquímica/BA
 - Construção da unidade de Mineração em Lages/SC
- 2004
 - Aquisição da Recicle/PE, Sulfinor/PE, IQBV/SP
 - Construção da unidade fabril de Teresina/PI
- 2005
 - Início das atividades da unidade Guaíba Química/ PR e da produção de Sulfatos de Alumínio
- 2008
 - Aquisição da Asulbrás Alumínio/SC
 - Construção da unidade de Mineração em Miraí/MG



- Início da produção de Policloretos de Alumínio na unidade Guaíba Química/PR
- 2011
 - Construção da unidade fabril de Belém/PA
 - Aquisição Indústrias Químicas Cubatão/SP
 - Criação do grupo BAUMINAS
- 2012
 - Aquisição da Cimil/SP
- 2013
 - Aquisição da unidade de coagulantes inorgânicos da Kemira no Brasil
 - Fundação da unidade Guaíba Química/SC

Linha do Tempo

- 2014
 - Incorporação da Sulfato Rio Grande pela Guaíba Química
- 2015
 - A Guaíba Química passa a se chamar Ambientaly
- 2017
 - Construção de unidades fabris em Manaus/ AM, Luziânia/ GO e Rio de Janeiro/RJ
- 2018
 - Joint Venture entre a Ambientaly e a BAUMINAS Águas

2020

 Construção de planta para a produção de Policloreto de Alumínio e Policloreto de Alumínio Férrico (PAC/POLIFER) na unidade de Salvador/BA.

2022

- Construção de planta para a produção de PAC/
 POLIFER nas unidades de Teresina/PI e Nova Lima/MG.
- Expansão da capacidade produtiva e implantação de novas plantas produtivas de PAC/POLIFER nas unidades de Imbaú/PR, Lages/SC e Guaíba/RS.
- 2024 e 2025
 - Construção das unidades fabris de Ribas do Rio Pardo/MS e de Uberlândia/MG e revitalização de planta em Marechal Deodoro/AL, recém adquirida da CAPE Águas Nordeste.



Localização

O **grupo BAUMINAS** está presente em 13 estados brasileiros, com 24 unidades fabris e dois escritórios administrativos, atuando com eficiência, qualidade e proximidade aos clientes. BAUMINAS Águas e **Ambientaly** respondem por 18 unidades fabris, sendo duas em construção.



Identidade Organizacional

Inteligência em processos e constante inovação, aliadas a recursos humanos altamente especializados, resultam nas melhores soluções para as demandas e exigências do mercado.

Com um olhar para o futuro, **BAUMINAS Águas** e Ambientaly trabalham pelo mesmo propósito.

Buscam uma atuação voltada para o ESG (Ambiental, Social e Governança), baseada nos valores da Cultura Organizacional, no desenvolvimento das pessoas, com investimento em competências e habilidades para inovar, nos processos simples e ágeis, nas melhores e mais efetivas soluções diante da complexidade atual do mercado e do mundo, gerando valor de forma sustentável a todos stakeholders.

BAUMINAS Águas e Ambientaly se destacam pelo forte comprometimento socioambiental, adotando medidas sustentáveis em seu processo produtivo e promovendo inúmeras iniciativas de apoio às comunidades por meio de projetos de inclusão social e ações de conscientização.

NEGÓCIO

Disponibilizar soluções químicas customizadas para o setor industrial do Brasil.

MISSÃO

Empreender para oferecer soluções essenciais para a saúde e a vida, com qualidade e sustentabilidade, para o tratamento de águas e efluentes.

VISÃO

Ser reconhecido como um Grupo com presença abrangente em todos os nossos segmentos de atuação através de um portfólio diversificado e competitivo com soluções para nossos clientes e sociedade.





VALORES BAUMINAS

Valorização e respeito pelas pessoas

Agimos sempre com respeito, humildade, cordialidade e empatia. Cuidamos e desenvolvemos nossos colaboradores, atuando de forma imparcial, justa e meritocrática.

Ética e honestidade

Tomamos decisões e agimos olhando sempre para os mais altos padrões de comportamento profissional, valorizando a ética e a moralidade.

Transparência

Nos posicionamos de forma clara, respeitosa, objetiva e profissional com nossos *stakeholders*.

Integridade

Agimos sempre com ética, de forma justa e confiável em todos os nossos relacionamentos

POLÍTICA INTEGRADA Ambientaly

Atuar com responsabilidade social, ambiental e econômica no setor industrial, atendendo requisitos legais, baseada na preservação do meio ambiente, saúde, segurança, gerando valor para clientes, colaboradores, subcontratados e demais partes interessadas.



Aperfeiçoar e Assegurar

Para gerar agilidade, eficiência e compliance, garantindo satisfação do cliente e sustentabilidade. Aprimorar os processos internos em busca de oportunidades de melhorias. Excelência com simplicidade, buscando a melhoria contínua.

Aprender, Colaborar e Evoluir Para gerar soluções inovadoras, alcançar resultado superior, gerando valor para todas as partes envolvidas. **PESSOAS**

PROCESSOS TECNOLOGIA

Soluções inovadoras geram soluções personalizadas. Com tecnologias alinhadas à eficiência e usabilidade, colaboradores e clientes ganham em agilidade e confiabilidade. Modernos processos de gestão e operação

Transformar e Garantir

entregam soluções práticas e customizadas ao mercado. Acesso, segurança e integridade das informações geram agilidade e assertividade.









Negócio e Estratégia

A bem-sucedida estratégia de negócios do grupo BAUMINAS envolve investimentos e aquisições que resultam em ganhos de escala, diversificação geográfica e crescimento sustentável, além da garantia de matérias-primas e boa distribuição por meio da verticalização da cadeia, com a sinergia entre os negócios do grupo, como a mineração e a logística – o que traz grande vantagem competitiva.

Foi essa estratégia que motivou a *joint venture* entre BAUMINAS Águas e Ambientaly, para trazer ao mercado produtos de alta qualidade, garantindo a satisfação dos clientes por seus grandes diferenciais de atuação:

- Processos bem definidos e em contínua melhoria, que geram agilidade e eficiência
- Tecnologias inovadoras que geram soluções personalizadas
- Compromisso com o meio ambiente
- Iniciativas de Responsabilidade Socioambiental
- Apoio às comunidades, com projetos de inclusão social e ações de conscientização
- Logística reversa, com coleta e destinação de embalagens
- Suporte técnico qualificado
- Profissionais experientes
- Boas práticas operacionais
- Excelência em produtos e serviços
- Um time motivado que alcança resultados superiores

A Ambientaly também traz mais um diferencial para o mercado, ao utilizar um Sistema Integrado de Gestão de Qualidade - SIGQ, baseado nas certifiicações ISO 14001, ISO 9001 e SASSMAQ.

BAUMINAS Águas e **Ambientaly**

baseiam sua atuação na **Solução Integrada**, um inovador modelo de negócio de alta performance para os sistemas de tratamento de águas e efluentes. São tecnologias de Gestão 4.0 para automação industrial como telemetria, sistemas de controle de dosagem, *softwares* para análise de dados e inteligência de negócios. O modelo garante que os melhores produtos para cada época do ano serão utilizados, assegurando flexibilidade e eficiência. Os clientes ainda contam com assessoria técnica personalizada, presença de um técnico especialista *in-company* e um nível diferenciado de segurança operacional, com investimento em infraestrutura e manutenção dos equipamentos.

Segmentos e produtos

A atuação das empresas vai do setor público – atendendo concessionárias de tratamento de água e esgoto - ao setor privado – indústrias de papel e celulose, têxtil, alimentícia e demais setores industriais com consumo intensivo de água ou geração intensiva de efluentes líquidos – com uma linha diversificada de produtos químicos para o tratamento de água e efluentes:

- Ácido Clorídrico
- Ácido Fluossilícico
- Ácido Sulfúrico
- Aluminato de Sódio
- Cloreto Férrico
- Clorossulfato Férrico
- Hidróxido de Sódio
- Hipoclorito de Sódio
- Policloreto de Alumínio (PAC)
- Policloreto de Alumínio Férrico (POLIFER)
- Sulfato de Alumínio Ferroso
- Sulfato de Alumínio Isento de Ferro
- Sulfato Duplo de Alumínio e Ferro







Sustentabilidade, Saneamento e Indústria Química

Nos últimos anos, o mundo inteiro tem se voltado para o desenvolvimento sustentável e as perspectivas de futuro para a sociedade, o meio ambiente e os mercados. Setores da economia e indústrias têm buscado, cada vez mais, compreender os cenários e desafios para criar agendas propositivas para a sustentabilidade, entendendo que as respostas devem passar, necessariamente, pelos pilares ambiental, social e de governança – o ESG – alinhados com a cultura organizacional, a inovação, a melhoria contínua nos processos e produtos e o relacionamento com os stakeholders. Esse movimento está em consonância com a agenda global da sustentabilidade, representada pelos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU, os ODS.

Segundo o Instituto Trata Brasil, mais de 33 milhões de brasileiros ainda não têm acesso à água potável e quase 100 milhões sofrem com a ausência de coleta e tratamento de esgoto onde residem. Essas questões precisam ser solucionadas com urgência, pois não há desenvolvimento sustentável possível enquanto toda a população não tiver acesso a serviços básicos como o saneamento.

Na aprovação do Novo Marco Legal do Saneamento (Lei nº 14.026), em 15 de julho de 2020, foram estabelecidas metas até 2033 para que todos os municípios brasileiros atendam a 99% da população com serviços de água potável e, pelo menos, 90% com coleta e tratamento de esgoto.

BAUMINAS Águas e a Ambientaly fazem parte desse importante marco no desenvolvimento sustentável do Brasil. As empresas são referências em coagulantes para o tratamento

de água e efluentes, atuando junto às principais companhias de saneamento e processos industriais do Brasil, nos setores público e privado. Isso faz com que elas participem indiretamente da melhoria da qualidade de vida da população brasileira, ao trazer os melhores padrões internacionais para o tratamento da água que uma parte significativa do Brasil utiliza. Os investimentos em pesquisa, desenvolvimento e tecnologia para elaborar os melhores produtos para o saneamento seguirão intensos, para acompanhar o país nessa caminhada desafiadora e necessária.

indústria química

A indústria química, setor do qual fazem parte BAUMINAS Águas e Ambientaly, desempenha um papel fundamental na economia global. Está presente em todos os avanços tecnológicos e científicos das mais diversas áreas, da saúde à segurança pública, passando pela alimentação, vestuário, indústria de transformação, entre muitas outras. É decisiva na promoção da inovação e, consequentemente, no desenvolvimento de outras indústrias e economias. A indústria química tem o potencial de promover revoluções que podem mudar completamente os cenários de futuro, sendo uma das protagonistas na transformação do modelo econômico e social vigente.

Os desafios socioambientais do setor, no entanto, são grandes, principalmente na perspectiva da sustentabilidade.

Efluentes, Emissões, Resíduos e Circularidade

O uso intensivo de produtos químicos gera efluentes e emissões que podem representar riscos de contaminação. Planejar estrategicamente a destinação correta e mais inteligente dos resíduos e efluentes, bem como a circularidade nos processos produtivos e a relação com todos os atores da cadeia de valor, ajuda a reduzir o risco de poluição e contaminação, minimizando impactos no meio ambiente e na sociedade.

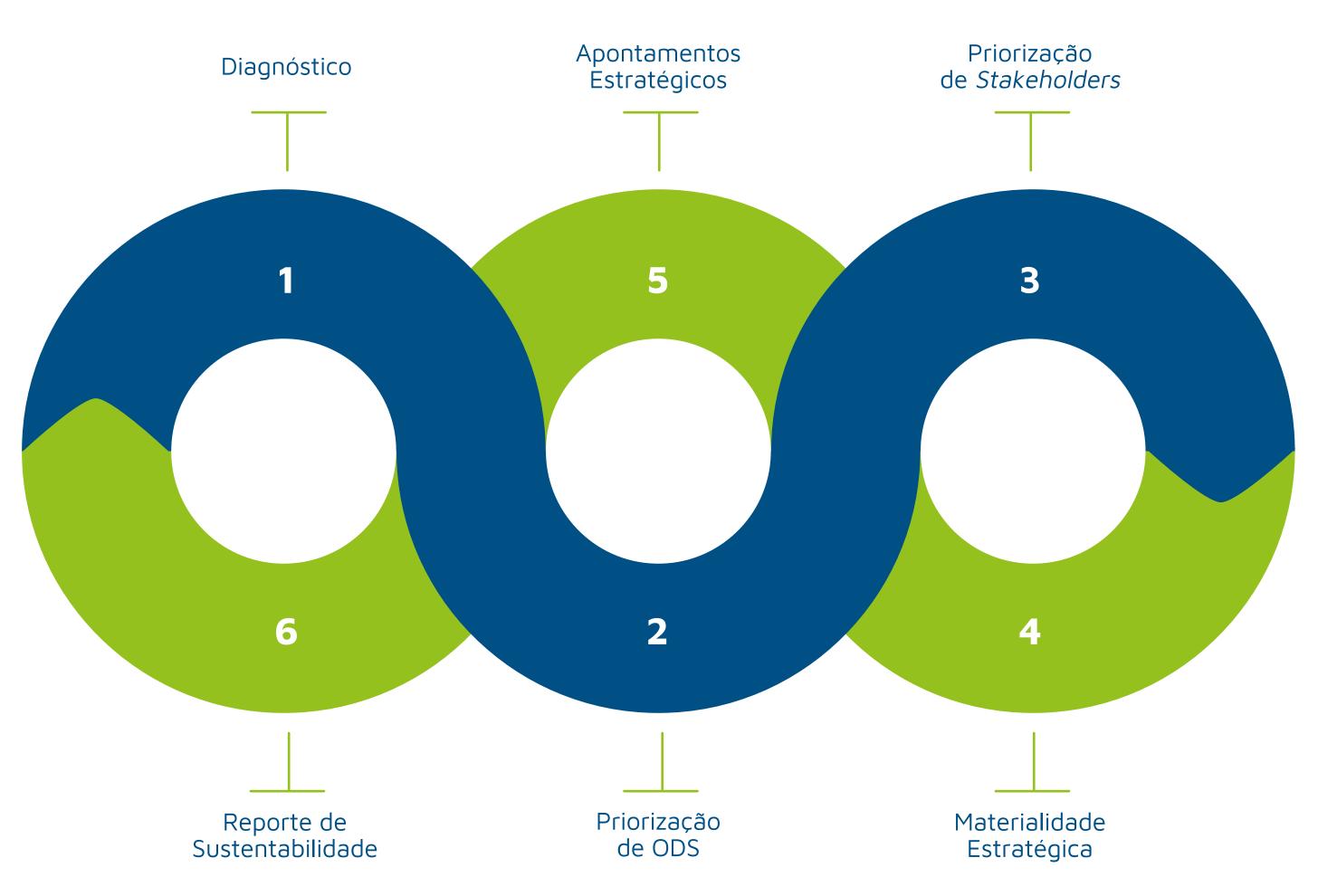
Um grande desafio para o setor da indústria química, a circularidade na produção e na cadeia de valor requer seleção cuidadosa de recursos, insumos e matérias-primas, além de intenso desenvolvimento de tecnologias para a redução do uso e destinação dos resíduos para reaproveitamento em outras indústrias. Trabalhar esses fatores em cadeia ajuda a tornar outros setores também mais circulares, promovendo o desenvolvimento de novos produtos a partir dos resíduos de outras indústrias.

Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e Mudanças Climáticas

Como um setor intensivo no uso de energia e, consequentemente, nas emissões de GEE, a indústria química tem um grande desafio em relação às mudanças climáticas. Por outro lado, o setor desempenha um papel fundamental no desenvolvimento e comercialização de produtos e soluções mais eficientes, que consomem menos e/ou utilizam fontes energéticas verdes/ renováveis, gerando menos emissões e tornando outras indústrias mais sustentáveis.

A joint venture entre BAUMINAS Águas e a Ambientaly possibilitou diversos aprendizados organizacionais, com o compartilhamento de boas práticas nas áreas ambiental e social, além do aprimoramento de estruturas e ferramentas de governança, como a implantação de Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração, a Matriz de Risco Empresarial, as auditorias internas e externas e canais de denúncia terceirizados, contratados junto a fornecedores de renome no mercado.

Toda essa estruturação trouxe à pauta discussões sobre sustentabilidade, visão de futuro e redução de riscos. Surgiu então o Comitê ESG, em março de 2023, uma nova instância de assessoramento da alta liderança que se responsabilizou por criar uma Estratégia ESG para as empresas, em um processo que envolveu **um diagnóstico de maturidade** organizacional, a priorização de ODS e stakeholders e, por fim, a construção da materialidade estratégica, concluindo com **apontamentos estratégicos** para a realização de planos de ação e definição de uma agenda ESG.



2 • Gestão ESG

Priorização de ODS

A Agenda 2030 proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) é um plano de ação para as pessoas, o planeta e a prosperidade. Países e governos, iniciativa pública e privada, terceiro setor e toda a sociedade são convidados a atuar em parceria para implementar os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e as 169 metas de uma agenda universal, que busca um futuro mais sustentável para todos.

A construção de uma Estratégia ESG para BAUMINAS Águas e a Ambientaly envolveu uma análise dos ODS à luz de fatores relevantes para as organizações como o propósito, a cadeia de valor, as forças e fraquezas (análise SWOT), os impactos positivos e negativos causados pelas atividades e o planejamento estratégico. Esse exercício visa priorizar aqueles ODS que representam o maior potencial de impacto das empresas e que, por isso, devem concentrar os esforços de atuação dentro da Agenda ESG.



Nivel 1



Está diretamente ligado ao negócio das organizações, portanto, com alta capacidade de impactar positivamente no alcance do objetivo de "garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos."

Aspectos a serem trabalhados

- Incentivo à eficiência na gestão da água, reduzindo desperdícios e perdas, e trabalhando para o uso correto e inteligente do recurso.
- Atuação no acesso ao saneamento básico e/ou nos impactos advindos da sua falta.
- Redução da poluição da água e a correta destinação de efluentes e/ou seu tratamento.

Nivel 2

Os ODS que estão no 2° nível representam aspectos relevantes para **BAUMINAS** Águas e a Ambientaly, seja na sua operação (ODS 12 - Consumo e Produção Sustentáveis), na sua relação com os colaboradores e o mercado (ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e com a cadeia de valor **(ODS 17 – Parcerias** e Meios de Implementação) ou na preocupação e responsabilidade com as mudanças climáticas (ODS 13 - Ação contra a Mudança Global do Clima).

Aspectos a serem trabalhados



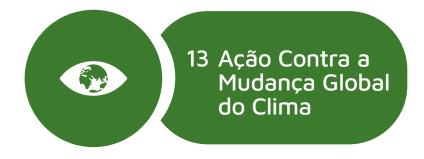
- Gestão sustentável dos recursos naturais e matérias-primas, substituindo os insumos com alto grau de impacto negativo para alternativas mais eficientes e responsáveis.
- Gestão eficiente e responsável dos processos produtivos, reduzindo o desperdício, aumentando a reciclagem e o reuso e minimizando a geração de resíduos em toda a cadeia produtiva.
- Incentivo à disposição correta de resíduos e rejeitos, evitando que o seu descarte impacte negativamente o meio ambiente a sociedade do entorno, priorizando práticas de economia circular.



• Desenvolvimento da eficiência da cadeia de suprimentos, reduzindo progressivamente os impactos socioambientais, inclusive via treinamento e capacitação de fornecedores.



- Promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, buscando mitigar o máximo possível a incidência de acidentes de trabalho e doenças laborais.
- Fomento à contratação de mão de obra e/ou fornecedores locais, incentivando o crescimento econômico local.
- Fomento ao crescimento econômico sustentável com uso, produção e consumo eficiente de recursos.

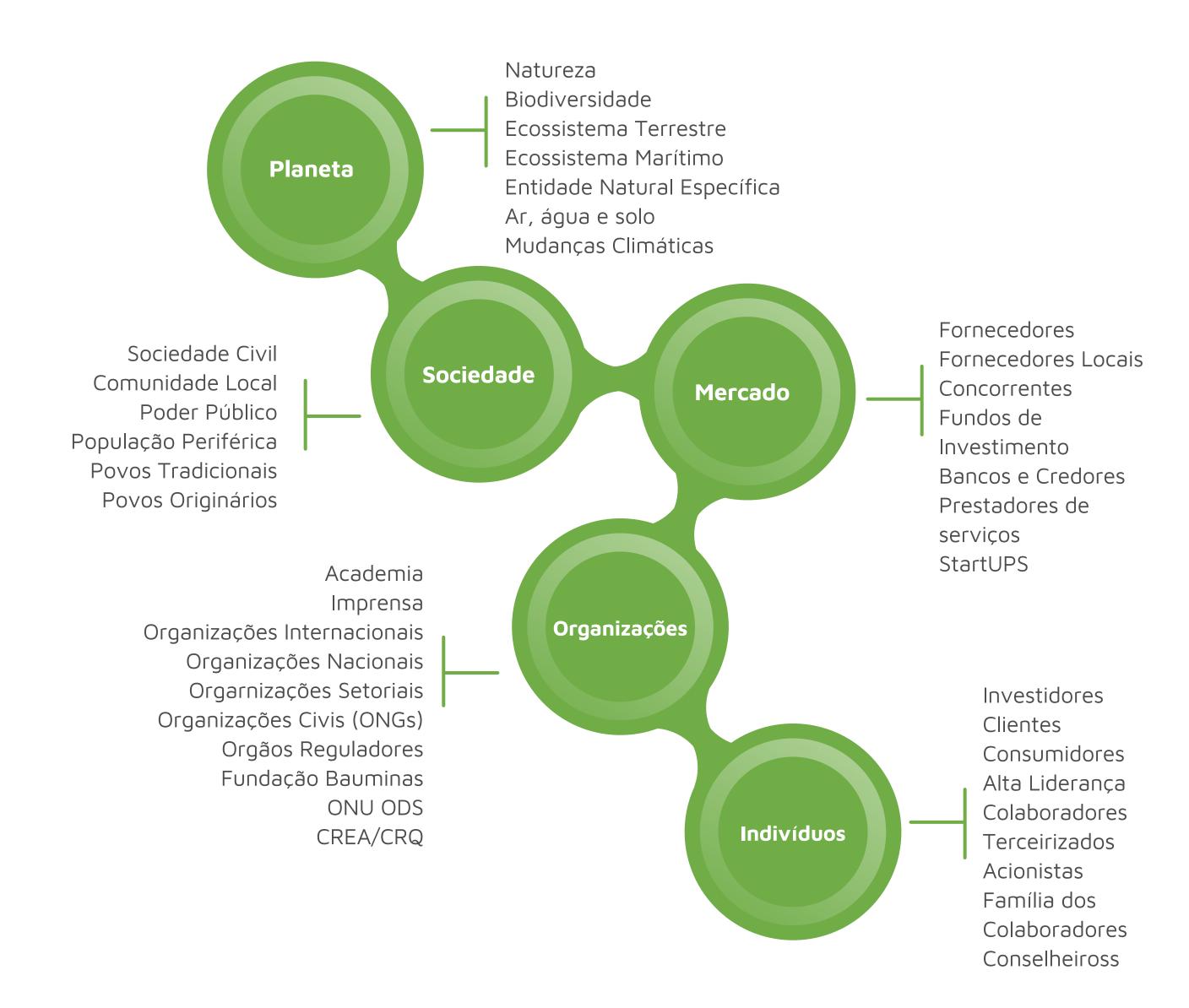


- Medição do impacto das atividades na mudança do clima por meio da realização de um Inventario de Emissões GEE em todas as unidades BAUMINAS Águas e a Ambientaly.
- Plano para redução das emissões de carbono equivalente nos escopos 1 e 2.
- Educação e conscientização dos stakeholders sobre mudanças climáticas.

As partes interessadas – stakeholders – da BAUMINAS **Águas** e a **Ambientaly** são os grupos de indivíduos, organizações e entidades do mercado, da sociedade e do planeta que mais se relacionam com os seus negócios e são impactados, tanto de forma positiva quanto negativa, pela sua atuação.

O biograma de stakeholders relaciona todas essas partes interessadas em cinco categorias: planeta, sociedade, mercado, organizações, indivíduos. Todas elas estão profundamente interligadas e apresentam uma circularidade

entre elas. São os **indivíduos** que compõem todas as estruturas da **sociedade**, das organizações e do mercado. Essas estruturas se organizam em torno de cadeias de valor (principalmente as do mercado) e de interesses públicos (sociedade e organizações). É fundamental entender, por fim, que todos os indivíduos e estruturas estão coabitando um único planeta e dele necessitam para toda a vida existir. Sem natureza, biodiversidade, ecossistemas, ar, água e solo, não há indivíduo nem sociedade, não existe organização nem mercado.



A partir dessa contextualização, foi realizado um exercício de priorização dos *stakeholders* que são mais centrais e estratégicos para o negócio e, por isso, demandam maior esforço de engajamento.



O relacionamento que a **BAUMINAS Águas** e a Ambientaly possuem com cada um desses stakeholders prioritários será demonstrado ao longo deste relatório.

Materialidade

A materialidade é um processo que as empresas utilizam para identificar os temas que são mais relevantes para a geração de valor do seu negócio, a partir das percepções dos seus diferentes stakeholders, tanto internos quanto externos. O termo "material", de acordo com o Fórum Econômico Mundial, significa o que é importante, relevante e/ou crítico para a criação de valor a longo prazo para a organização.

Nas boas práticas de gestão da sustentabilidade, as organizações identificam e priorizam os tópicos que refletem seus impactos mais significativos na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Mais do que identificar os temas e priorizá-los, é fundamental que a materialidade seja pensada de forma estratégica para a empresa, considerando os conceitos de **Dupla Materialidade** e Materialidade Dinâmica. Essa análise é feita a partir da correlação entre o resultado da escuta junto aos *stakeholders* e a estratégia do grupo, compreendendo as necessidades e expectativas de todos os envolvidos.

Dupla Materialidade

De acordo com a Comissão Europeia, a materialidade deve ser pensada a partir de duas perspectivas: (1) materialidade financeira, que tem o foco na compreensão do desenvolvimento, desempenho e posição da empresa e nas temáticas que afetam o valor da empresa;

(2) impacto ambiental e social das atividades da empresa em uma ampla gama de stakeholders. O conceito implica a necessidade de avaliar a interconectividade dos dois.

Materialidade Dinâmica

Em um conceito dinâmico de materialidade, as questões antes consideradas relevantes apenas sob a perspectiva do impacto nos *stakeholders* (2° ponto da dupla materialidade) podem se tornar financeiramente materiais, e vice-versa. Por isso é relevante considerar também os temas que não foram priorizados pela organização, entendendo que ainda podem ser relevantes para análises e ampliação da gestão da sustentabilidade/ESG.

Metodologia

Fontes e referências, tanto locais quanto internacionais, documentos setoriais e benchmarks foram analisados para a identificação de 40 temas ESG relevantes para o negócio.

Os temas foram levados para um workshop de design thinking, com lideranças e especialistas de todas as áreas das organizações. Vinte deles foram selecionados para serem trabalhados nos processos de escuta de *stakeholders*:

- Atuar em prol dos Direitos Humanos
- Bem-Estar, Saúde Mental e Cuidado com Colaboradores
- Consumo de Água
- Desempenho e Qualidade da Alta Gestão
- Desenvolvimento e Aperfeiçoamento de Capital Humano
- Desenvolvimento e ou Aplicação de Tecnologias Limpas/Verdes
- Diversidade, Inclusão e Equidade
- Eficiência e Transição Energética
- Fornecedores e Cadeia de Suprimentos
- Impactos na Comunidade Local
- Insumos e Matéria-Prima
- Mitigação e Adaptações às Mudanças Climáticas
- Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação como estratégia do negócio
- Preservação e Recuperação de Ecossistemas
- Qualidade do Ar e/ou Emissões Tóxicas
- Qualidade e Segurança dos Produtos e Serviços
- Relação com o Poder Público
- Resíduos e Rejeitos
- Saúde Ocupacional e Segurança dos Colaboradores
- Universalização do Saneamento Básico

Representantes dos grupos de *stakeholders* prioritários, tanto internos quanto externos, foram consultados (em entrevistas e survey) para que apontassem, dentre os 20 temas previamente levantados, aqueles que consideravam:

- Mais importantes/relevantes
- Que representam mais riscos ou oportunidades
- Que trazem mais impacto

Stakeholders consultados

Público interno	225 (85%)	Público externo	39 (15%)
Colaboradores	213	Cliente	5
Liderança	12	Comunidade	5
_	_	Fornecedores	25
_	_	Prestador de Serviço	4

Total: 264 entrevistados

Resultado

Com o resultado da consulta, foi construída uma Matriz de Materialidade que leva em consideração a importância e a percepção de impactos e riscos, para o público interno e o externo. A análise dessa matriz, considerando os conceitos de dupla-materialidade e materialidade dinâmica, revelou os cinco temas materiais para **BAUMINAS Águas** e **Ambientaly**.

Temas Materiais

Desenvolvimento e aperfeiçoamento de pessoas

Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação como estratégia do negócio

Bem-estar, Saúde mental e Cuidado com Colaboradores

Desempenho e Qualidade da Alta Gestão

Saúde Ocupacional e segurança dos colaboradores

Qualidade e segurança dos produtos e Serviços

Desenvolvimento e/ou Aplicações de Tecnologia Limpa/Verde

Resíduos e Rejeitos

Fornecedor e Cadeia de Suprimentos

Qualidade do Ar e/ou Emissões Tóxicas

Universalização do Saneamento Básico

Consumo de Água

Insumos e Matéria-prima

Preservação e Recuperação de Ecossistemas

Impactos na comunidade Local

Diversidade, inclusão e Equidade

Mitigação e Adaptações às mudanças climáticas

Relação com o poder público

Atuar em prol dos Direitos Humanos

Eficiência e Transição Energética



A estratégia de se posicionar como referência em sustentabilidade deve considerar tanto as questões relacionadas a aspectos financeiros do negócio, quanto os impactos que ele pode promover, oferecendo produtos e serviços de qualidade, que beneficiam a saúde e o bem-estar da população, cuidando das demandas e necessidades dos seus diversos stakeholders, preservando os recursos naturais e o meio ambiente, entre outros impactos socioambientais e de governança. Isso exige uma atuação abrangente e propositiva para endereçar os desafios que a sustentabilidade apresenta para o setor.

Diante dos resultados do processo de construção da Agenda ESG, foram identificados alguns principais aspectos para uma atuação sustentável e responsável da BAUMINAS Águas e a Ambientaly.

Governança Corporativa

Fortalecimento ainda maior da estrutura de governança, com diretrizes que promovem a integração e a construção de uma cultura organizacional sustentável.

Pesquisa, Desenvolvimento, Inovabilidade e Tecnologia

A inovação é um instrumento fundamental para a geração de impacto, não somente nas novas tecnologias que surgem, como também na forma que se faz negócio. O termo "inovabilidade" vai além desse conceito e se refere às práticas de inovação associadas aos desafios e objetivos da sustentabilidade, focando nas pautas ESG, como é o caso da **BAUMINAS Águas** e a **Ambientaly**.

Gestão dos Colaboradores

Para além do atendimento às legislações trabalhistas, a adoção das melhores práticas na gestão de colaboradores é fundamental para a criação de uma cultura organizacional sustentável, uma construção diária que deve fazer parte da rotina operacional, desde o processo de atração e seleção de novos colaboradores.

Gestão Ambiental

Uso eficiente de recursos como água e energia e atenção à gestão de efluentes e resíduos, considerando que a poluição ambiental é um dos riscos mais importantes na visão dos stakeholders.

Cadeia de Valor

Um dos grandes desafios para **BAUMINAS Águas** e a **Ambientaly** é gerar impactos socioambientais positivos na sua cadeia de valor, considerando o potencial que as organizações têm de endereçar duas das grandes tendências setoriais: a Economia Circular e a Economia de Baixo Carbono.

Os aspectos estratégicos citados acima compõem os capítulos deste relatório, de forma a explorar e detalhar a atuação, as estratégias e a gestão das organizações em cada um desses temas. Apenas Pesquisa, Desenvolvimento, Inovabilidade e Tecnologia não é um capítulo e sim uma temática tratada de forma transversal ao longo do relatório, já que atinge todas as áreas estratégicas das empresas.





Governança Corporativa

A Governança é um sistema de gestão que traduz os valores e princípios da organização, com eficiência, transparência e credibilidade. A construção de uma estratégia para a governança promove diferencial competitivo, acesso a capital, reputação, valor da marca, gestão de riscos, retenção e captação de talentos e valor a longo prazo.

BAUMINAS Águas e **Ambientaly**

destacam-se pelo forte compromisso com as boas práticas de Governança, baseado nos conceitos ESG (em português: Ambiental, Social e Governança). Boas práticas de governança – como o controle de processos, procedimentos garantidores de desempenho, mitigação de riscos de forma preditiva, independência do Conselho, políticas contábeis e estratégia fiscal – constituem a base fundamental da estratégia ESG e garantem a geração de valor para todas as partes interessadas. Isso é o Capitalismo de Stakeholders, considerado o futuro da economia.

Todo o **grupo BAUMINAS** vem passando por um processo de estruturação e amadurecimento da sua Governança, que se desdobra na criação da estratégia ESG e fortalece ainda mais a condução dos negócios. O processo se iniciou em 2019, com a implantação de um novo modelo de gestão e governança. Em 2021, foi criado o Conselho de Administração e, em 2022, o Programa de *Compliance*, representando um grande salto evolutivo.

No exercício de 2023, o grupo seguiu realizando importantes ações para alcançar as melhores práticas de governança. O marco do ano foi a criação do Comitê Estratégico ESG. Além disso, o monitoramento dos processos institucionais foi aprimorado com a implementação de uma Matriz de Riscos Empresariais, que busca salvaguardar as empresas de eventuais riscos inerentes ao negócio e ajuda a disseminar e promover uma cultura ética, íntegra, de conformidade e transparência. A condução das lideranças nesse processo demonstra-se extremamente relevante, alinhando propósito, estratégia e operação em um caminho de melhoria contínua e excelência.





Estrutura Organizacional

Estrutura Societária

O **grupo BAUMINAS** é um conglomerado de empresas, 100% nacionais, com mais de 60 anos de bem-sucedida trajetória no setor químico industrial. É composto pelas empresas:

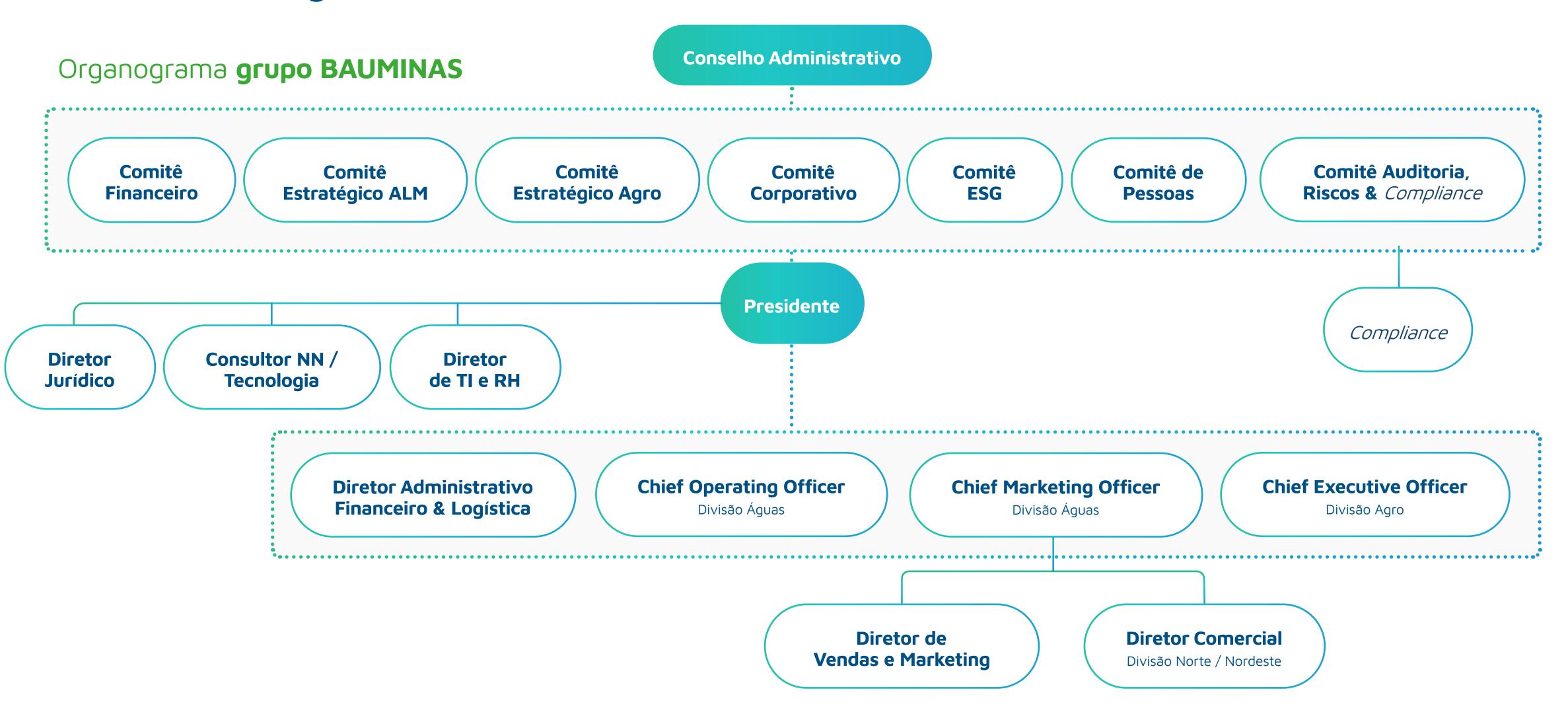
- BAUMINAS Participações S.A.
- BAUMINAS Química Ltda.
- BAUMINAS Química N/NE Ltda.
- BAUMINAS Mineração Ltda.
- BAUMINAS Log e Transportes S.A.
- NHEEL Química Ltda.
- ELETRO MANGANÊS Ltda.
- BAUMINAS Hidroazul Indústria e Comércio Ltda.
- B&G S.A.
- Joint venture com a Ambientaly Indústria e Comércio de Produtos Químicos Ltda, em que cada uma das partes – BAUMINAS Águas e Ambientaly (ex-Guaíba Química) – tem 50% de participação.

O novo modelo de gestão e governança implantado a partir de 2019 revisou a estrutura organizacional e o processo decisório do **grupo BAUMINAS**, com a fusão de áreas, implantação do Centro de Serviços Compartilhados BAUMINAS (CSB), aprovação de novos critérios de integridade para seleção de executivos, maior responsabilização dos gestores por resultados e decisões, eliminação de alçadas individuais e investimentos em *cyber security*, utilizando o padrão de boas práticas do *Information Security Forum* (ISF).

A conformidade dos processos busca, dentre outros objetivos, fortalecer a ética, a integridade e a transparência nos negócios, com foco na aderência às leis, normas, padrões e regulamentos internos e externos.

3 • Governança Corporativa

Estruturas de governança



Conselho de Administração

Em 2021, foi criado o Conselho de Administração, que passou a ser responsável pelas principais decisões do grupo. O Conselho conta com três membros, sendo um conselheiro interno (executivo do grupo), um conselheiro externo e um independente.

Comitês de Assessoramento

São braços da Alta Administração que auxiliam o Conselho de Administração com os assuntos mais estratégicos para o grupo, com a responsabilidade de manter a integridade e confiabilidade das informações para a melhor tomada de decisão.

Financeiro

Responsável por informar o Conselho de Administração sobre questões financeiras como política de dividendos, análise de riscos financeiros, empréstimos, refinanciamento de dívidas, inadimplência entre outros. Recomenda ainda aos conselheiros ações corretivas e preventivas e atua para que as metas financeiras estabelecidas no planejamento estratégico da organização sejam cumpridas.

Pessoas

Responsável por apoiar o Conselho de Administração na tomada de decisões sobre estratégia, normas e políticas de Recursos Humanos, desenvolvimento organizacional, políticas de recrutamento, avaliação de desempenho e planejamento e desenvolvimento de pessoas.

Corporativo

Responsável pelo acompanhamento dos projetos corporativos de Tecnologia e Inovação do grupo BAUMINAS.

Governança, Risco & Compliance

Responsável pela garantia da ética, integridade, transparência e confiança dos processos, pela avaliação e mitigação de riscos, pela gestão das auditorias internas e externas e pela conformidade com políticas internas e regulamentações do setor.

Estratégia Águas

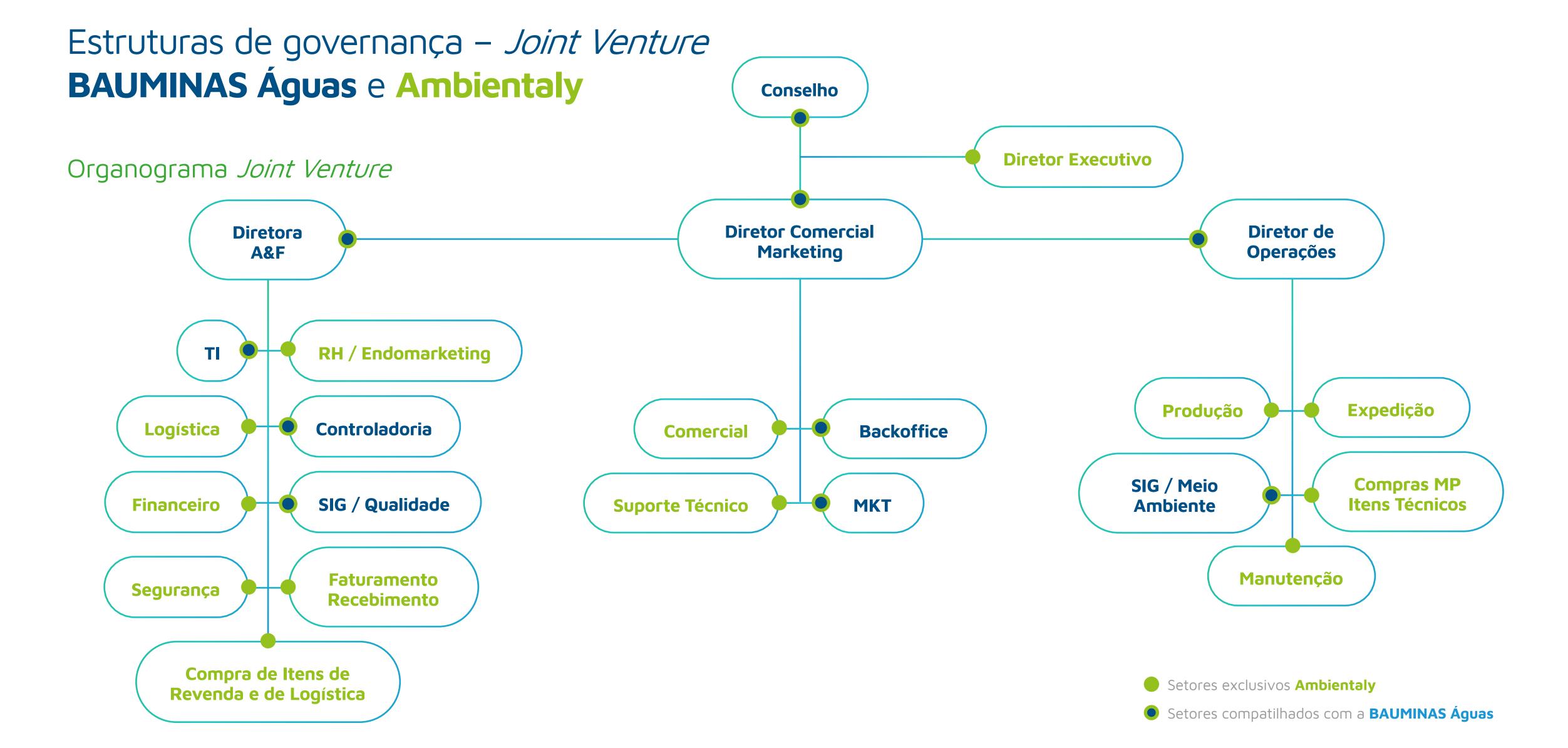
Responsável por investimentos e ações em prol da longevidade dos negócios de Águas do **grupo BAUMINAS**. Contribui tanto para direcionar quanto para monitorar a estratégica corporativa, sempre de acordo com as diretrizes e metas aprovadas pelo Conselho de Administração

Estratégia Agro

Responsável por investimentos e ações em prol da longevidade do negócio Agro do grupo BAUMINAS. Contribui tanto para direcionar quanto para monitorar a estratégica corporativa, sempre de acordo com as diretrizes e metas aprovadas pelo Conselho de Administração.

ESG

Responsável por compreender os cenários e desafios atuais para criar agendas propositivas para a sustentabilidade, passando pelos pilares ambiental, social e de governança – o ESG, em alinhamento com a cultura organizacional, a inovação, a melhoria contínua nos processos e produtos, o relacionamento com os stakeholders e as metas e diretrizes definidas pelo Conselho de Administração.



Conselho de Administração - *Joint Venture*

Em 2018, foi criado um Conselho de Administração exclusivo para a *joint venture* que passou a ser responsável pelas principais decisões que dizem respeito à parceria. O Conselho conta com quatro membros, sendo três conselheiros internos e um externo.

Diretoria Executiva Joint Venture

A alta gestão da joint venture é composta por quatro diretorias, sendo duas exclusivas para as operações **Ambientaly** e duas compartilhadas com a **BAUMINAS Águas**:

- Executiva (Ambientaly)
- Administrativo e Financeiro (Ambientaly)
- Operações (Ambientaly e BAUMINAS Águas)
- Comercial (Ambientaly e BAUMINAS Águas)



Objetivo: Acompanhar os resultados da empresa, identificar e tratar de desvios, definir estratégias e objetivos de curto e longo prazo e deliberar sobre os mesmos.

Objetivo: Apoiam o conselho na condução de suas atividades. Os comitês têm periodicidade mensal ou bimensal e são compostos por membros com conhecimento técnico específico na área de atuação do respectivo Comitê.

Objetivo: Acompanhar os resultados das unidades (mensal e acumulado), identificar e tratar anomalias crônicas, e definir estratégias de trabalho para o mês.

Objetivo: Acompanhar os resultados da área (semanal e acumulado), identificar e tratar anomalias crônicas, e definir estratégias de trabalho para a semana.

Conselho Consultivo

Diretorias Estatutárias

Diretorias Não Estatutárias Tema Material

Desempenho e Qualidade da Alta Gestão

A alta gestão da **BAUMINAS Águas** e da **Ambientaly**, o Conselho de Administração e os Comitês são compostos por executivos da organização e profissionais de mercado independentes. Foram escolhidos pela capacidade, conhecimento e larga experiência nas suas áreas de atuação e a habilidade de exercer lideranças estratégicas, seja como executivos do grupo, ou como profissionais de ponta em diversas áreas afins como Inovação e Tecnologia; Finanças; Operações,, Comercial e Marketing, Logística; Controladoria, Cadeia de Valor; Gestão de Governança, Ambiental e de Pessoas; Economia Circular; Saúde, Bem estar e Felicidade. Os integrantes de Conselhos e Comitês também participam de capacitações para o desenvolvimento do seu conhecimento nas áreas de atuação, em instituições de referência, como o caso do Comitê ESG, que participou do programa "ESG na sala do

Conselho", da Fundação Dom Cabral.

Os conselheiros e membros de comitês que são executivos do grupo (como o Presidente do Conselho) têm a função estratégica de disseminar e operacionalizar a cultura, normas e políticas, estratégias, propostas de mudanças, a busca por novos negócios, o relacionamento com parceiros, investidores e demais partes interessadas. Os poderes e alçadas de cada cargo do executivo, do Conselho e dos Comitês estão definidos no Acordo de Acionistas. O Código de Conduta é o documento que regulamenta a prevenção e a condução de possíveis casos de conflitos de interesse.

A administração executiva e o Conselho têm participação ativa na construção de diretrizes e planos de ação para identificar e gerenciar os impactos das duas organizações na economia, no meio ambiente e nas pessoas e acompanhar os indicadores, realizando a supervisão e devida diligência por meio de comitês criados para este fim. O principal deles é o Comitê ESG, responsável por coordenar ações relacionadas à sustentabilidade e à Agenda ESG, incluindo o desenvolvimento da materialidade e a construção do primeiro Relatório de Posicionamento ESG.

Os comitês fazem reportes mensais ou bimestrais das suas ações para a alta gestão e para o Conselho. Durante as reuniões, os assuntos são discutidos e o Conselho delibera, direcionando as estratégias a serem seguidas sobre: governança, compliance e riscos; relacionamento com a cadeia de valor; gestão do orçamento estratégico; projetos e planejamento para garantir o atingimento das metas; indicadores estratégicos; e tendências de mercado.

Compliance, Transparência e Integridade

BAUMINAS Águas e Ambientaly acreditam que devem ser reconhecidas não apenas por sua competência, mas fundamentalmente por seus valores éticos. Estarem alinhadas com princípios que fortalecem a transparência, a integridade e a ética, colaborando para uma sociedade cada vez mais justa, é obrigação.

As empresas guiam sua conduta empresarial de forma responsável, de acordo com a missão, visão e os valores que estabeleceram ao longo de suas trajetórias. O modelo de governança estabelece conexão entre as dimensões do ESG (ambiental, social e governança), a busca pela qualidade e melhoria contínua e as boas práticas de gestão, integrando a cultura das organizações e gerando valor a todas as partes interessadas.

Programa de Compliance

O Programa de *Compliance* do **grupo** BAUMINAS existe desde 2016, estabelecendo as bases para as políticas, estratégias, procedimentos e práticas da Alta Administração do grupo, com o objetivo de assegurar que a gestão dos negócios seja executada em conformidade com os valores da organização e com os regulamentos emanados por órgãos oficiais, além das regras internas e dos controles vigentes no grupo. O programa faz com que essas regras sejam conhecidas, cumpridas e, como consequência, mitiguem os riscos inerentes aos diversos segmentos de negócios e atividades.

Por meio de elementos de prevenção, detecção e resposta, o Programa de Compliance estabelece processos que promovem um ambiente ético, com foco na prevenção à lavagem de dinheiro, fraude e corrupção, em conformidade com o Código de Conduta e as políticas do grupo BAUMINAS.

Premissas do Programa de Compliance

- Comprometimento da Alta Administração
- Mitigação de riscos nos negócios
- Disseminação da cultura de controles/ políticas internas e compliance
- Prevenção de danos a reputação
- Melhoramento contínuo
- Inibição de atos ilícitos

Políticas Internas

O Programa de *Compliance* estabelece Políticas Internas que têm como objetivo esclarecer e garantir a padronização e equidade na maneira como as empresas (e as pessoas que as representam) se relacionam com os diversos públicos, tornando claras as obrigações das partes, bem como os ônus e bônus advindos do vínculo existente. As Políticas formam o arcabouço normativo do grupo BAUMINAS, dando diretrizes para o comportamento dos colaboradores e parceiros, ao criar parâmetros capazes de direcionar a conduta e esclarecer, para cada uma das partes, o que se espera dela. O Programa de *Compliance* é composto pelas seguintes Políticas Internas:

- Código de Conduta
- Política de Governança, Compliance, Riscos e ESG
- Política Anticorrupção e de Relacionamento com o Setor Público
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades
- Política de Contratação de Terceiros
- Política de Participação em Licitações e Defesa da Concorrência
- Política de Segurança da Informação
- Política de Privacidade
- Política de Proteção de Dados
- Manual de Conduta para Mídias Sociais

Conheça as políticas e documentos que estão disponíveis para o público clicando nos links:

O Código de Conduta (revisado em 2022) e a Política de Governança, Compliance, Riscos e ESG (criada em 2023), dentre as políticas citadas, estão em constante atualização e são consoantes com os valores das organizações, trazendo as diretrizes que regem colaboradores e alta liderança para serem aplicadas no exercício das relações com todos os stakeholders. As políticas são desdobradas em processos e indicadores estratégicos, utilizando a infraestrutura tecnológica, o que resulta em uma robusta cultura de gestão de crise, mitigação de riscos e compliance e prevenção de impactos socioambientais.

BAUMINAS Águas e Ambientaly se comprometem com a capacitação e a disseminação da ética e da cultura de Compliance entre os colaboradores, alta administração, parceiros e stakeholders. Com o objetivo de promover a contínua capacitação sobre o tema, são realizados treinamentos periódicos que se aplicam a todos os colaboradores, lideranças e Diretores Executivos.

Os treinamentos e campanhas são idealizados e aprovados pelo Comitê de Governança, Riscos e Compliance. As aulas de capacitação são realizadas em uma plataforma virtual, gerenciadas mediante relatórios que auxiliam o Comitê a compreender o grau de assertividade e assimilação dos colaboradores em cada um dos temas desenvolvidos e aplicados no treinamento. Além disso, todas as políticas e demais documentos que abordam o tema são amplamente divulgados nas empresas, tanto por comunicações internas (intranet, portal do colaborador, reuniões gerenciais, tv corporativa, entre outras) quanto por canais externos, como o site da empresa e as redes sociais.

Treinamentos realizados nos últimos dois anos

Novos Pilares Institucionais

• Bate Papo sobre o Manual de Conduta das Mídias Sociais

Novo Canal de Denúncias/Linha Ética BAUMINAS

• Cyber Segurança e Segurança da Informação

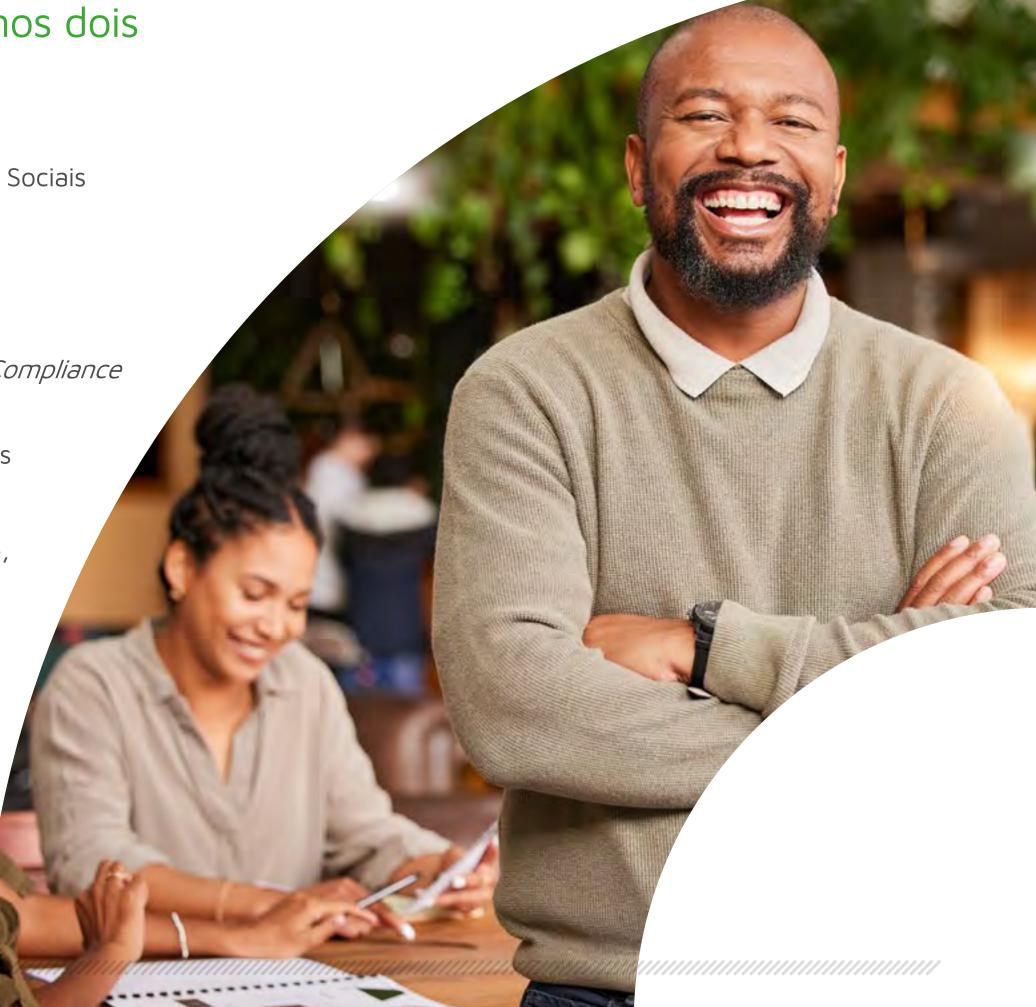
• Diversidade e Inclusão

• LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados

Novo Código de Conduta BAUMINAS

• Treinamento Alta Administração – Programa de *Compliance*

O ano de 2023 foi marcado pela revisão das políticas internas, tendo sempre em foco a conduta ética no dia a dia dos colaboradores, a mitigação de riscos e os treinamentos voltados para combate a corrupção, ética, assédio moral/sexual e diversidade.



É premissa fundamental para **BAUMINAS Águas** e **Ambientaly** que todos sejam tratados com respeito e dignidade, em um ambiente ético, acolhedor e seguro. Sejam eles colaboradores, lideranças, clientes, agentes públicos, terceiros ou qualquer pessoa que tenha relacionamento com as empresas.

Oportunidades iguais são oferecidas para todos os colaboradores e candidatos a emprego, sem nenhum tipo de discriminação em função de raça, religião, cor, gênero, deficiência física, origem, estado civil, idade, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero. Da mesma forma se dá o acesso a treinamentos para desenvolvimento profissional, promoção, transferência, recrutamento interno ou externo, demissão, reajustes salariais ou outras

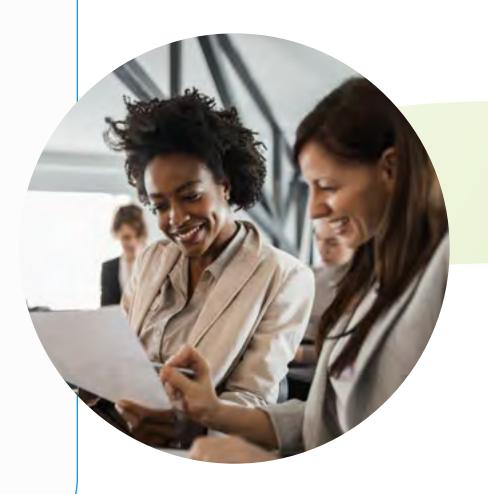
formas de compensação e reconhecimento de desempenho por meritocracia.

Não é tolerada qualquer forma de preconceito, discriminação e assédios nas suas diversas formas, ou situações que configurem pressões, intimidações, hostilidades, constrangimentos ou ameaças no relacionamento entre colaboradores, independentemente do seu nível hierárquico, ou entre empresa e seus stakeholders.

O **respeito à privacidade** dos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros é primordial. Informações pessoais somente serão coletadas e processadas quando essa ação estiver em conformidade com a legislação aplicável. O acesso às informações pessoais de colaboradores está limitado apenas às pessoas com direito legal para vê-las. Ainda assim, os profissionais que lidam com informações pessoais são regularmente alertados quanto à responsabilidade de proteger sua confidencialidade.

As empresas estão em conformidade com a lei e regulamentos aplicáveis à **proteção** de Dados Pessoais, especialmente a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e seguem as melhores práticas nesta temática, visando proteger os *stakeholders* contra os riscos de violações de dados pessoais. A Política de Proteção de Dados estabelece as orientações gerais para a proteção de dados pessoais dentro do ambiente corporativo, buscando ser transparente com relação aos procedimentos no tratamento de dados e promovendo a conscientização sobre as questões de privacidade.







Não é permitida qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado, **compulsório** ou em condições degradantes nas atividades da **BAUMINAS Águas** e **Ambientaly**. Esse mesmo comportamento é exigido dos parceiros e terceiros contratados.

A **liberdade de associação** dos colaboradores a quaisquer entidades de classe legitimamente constituídas é garantida, bem como é reconhecido o direito efetivo à negociação coletiva de trabalho. Na área de Gente, existe um coordenador dedicado a relações sindicais para manter contato frequente com os sindicatos das diferentes unidades fabris.

É vedado realizar, em nome das empresas, qualquer contribuição em valor, bens ou serviços para campanhas ou causas políticas. Mas o direito individual dos

colaboradores de se envolverem em **assuntos cívicos** e participarem, como cidadãos, dos processos políticos é respeitado, desde que ocorram fora do expediente de trabalho, deixando claro que as manifestações políticas são pessoais e não em nome das empresas.

Não são tolerados atos dos colaboradores ou parceiros com a intenção de obstruir eventuais autuações, investigações ou sindicâncias, de modo a induzir pessoas e/ou agentes públicos a entendimento incorreto ou tendencioso sobre qualquer informação. Não é admitido que o colaborador, independente do seu nível hierárquico, vá além dos limites de sua autorização ou competência ou delegação na tomada de decisões ou na assinatura de documentos em nome da BAUMINAS Águas e Ambientaly.

Mecanismos de diálogo com *stakeholders*

Em busca de transparência em todas as suas ações e relações com *stakeholders*, **BAUMINAS** Águas e Ambientalyy mantêm diálogo aberto com o seu público. O Canal de Denúncias Linha Ética BAUMINAS é um dos pilares do Programa de *Compliance*, direcionador da governança e do fortalecimento da cultura ética das empresas.

O Programa de *Compliance* recebe, apura, investiga e conclui os relatos recebidos pela Linha Ética BAUMINAS, de forma anônima ou identificada, de colaboradores, parceiros e *stakeholders*. O canal é independente e administrado pela empresa KPMG, sem qualquer interferência das empresas. Todos os relatos registrados são primeiramente direcionados à KPMG para análise inicial e posteriormente encaminhados para apuração da área de Compliance.

Todos os relatos registrados na Linha Ética BAUMINAS são mantidos em sigilo. Nenhum manifestante de boa-fé ou testemunha envolvida em um processo de investigação será demitido ou ameaçado com demissão; sujeito à medida disciplinar, suspenso ou ameaçado; intimidado ou coagido.

A Linha Ética BAUMINAS está disponível **24 horas** por dia, 7 dias por semana e 365 dias no ano, podendo ser acessada anonimamente pelos meios:

- Telefone 0800 713 0058
- Site www.linhaetica.com.br/etica/bauminas
- E-mail bauminas@linhaetica.com.br

Além do Canal de Denúncias, o colaborador conta com outros mecanismos para apresentar suas preocupações relativas à conduta das empresas, como os canais abertos com a área de Gente & Cultura e com a liderança direta, a Conversa com a Diretoria, a pesquisa de satisfação e aderência à cultura, Programa Feedback, dentre outros.

No ano de 2022, após a terceirização do canal, houve um avanço nos trabalhos do Compliance e na assertividade da Administração. As denúncias têm se mostrado aliadas desse processo, pois permitem um direcionamento para que os treinamentos se tornem mais efetivos.











Cap 1 Cap 2

Mecanismos Anticorrupção

Prevenção à Corrupção e Suborno

O Programa de *Compliance* estabeleceu diretrizes para a postura esperada de seus colaboradores, parceiros, membros da Alta Administração e representantes, em casos de ocorrência de atos de corrupção concretos ou não, sendo considerados também os indícios e casos suspeitos, bem como suborno, vantagem indevida ou atos lesivos que envolvam instituições públicas ou privadas nas relações de negócios com as empresas. As diretrizes vedam a todas as pessoas que atuam em nome da **BAUMINAS Águas** e da **Ambientaly** a concessão ou recebimento de vantagens indevidas, financeiras ou não, dadas a agentes públicos de forma a influenciar, impactar ou recompensar de alguma maneira as tomadas de decisões ou ações em favorecimento dos interesses de negócios do grupo.

Prevenção à Lavagem de Dinheiro

É responsabilidade da área de *Compliance* a governança referente à prevenção de lavagem de dinheiro, utilizando processos e ferramentas para avaliação de novos clientes, parceiros e fornecedores, bem como o monitoramento das operações dos clientes da **BAUMINAS Águas** e da **Ambientaly**.

Brindes e Cortesias

Também foram estabelecidas diretrizes específicas aos colaboradores sobre o recebimento e a oferta de brindes, presentes, cortesias, viagens e hospitalidades, visando garantir a transparência e a integridade nas relações comerciais. Tais diretrizes orientam o comportamento dos colaboradores, evitando situações que possam interferir em decisões ou causar alguma percepção de descrédito em sua reputação.

Sanções

O Código de Conduta estabelece as diretrizes para a condução de investigações internas e externas, regulamenta e esclarece a aplicação de medidas disciplinares. Observadas as premissas, a área de *Compliance* conduziu nove investigações ao longo do ano de 2022. A origem dos relatos que demandaram as investigações (canal de denúncias ou por outros caminhos), assim como um breve resumo, a sua conclusão e as medidas disciplinares aplicáveis ficam registradas em controle interno da área de *Compliance*. Como resultado das investigações, foram recomendadas medidas disciplinares, tais como advertências por escrito, advertências verbais e desligamento.

Gestão de Riscos

Em 2021, o **grupo BAUMINAS** criou sua **Matriz de Riscos**, em conjunto com a KPMG. A partir de um estudo prévio de *benchmarking*, com análises sobre o mercado e a concorrência, e entrevistas com pessoas chaves da organização, foi criado um portfolio contendo os riscos, os fatores causadores e as ações mitigatórias. A Matriz de Riscos foi então consolidada, considerando os **Riscos Inerentes ao negócio** e os **Riscos Residuais**.

Identificar e dosar as oportunidades e riscos que a organização está disposta a tomar na condução das decisões estratégias organizacionais é muito importante para mensurar o impacto de todos os tipos de negócios, processos, estratégias e tomadas de decisão.

A Gestão de Riscos é feita pelo Conselho de Administração, com apoio do Comitê de Governança, Riscos e *Compliance*. A definição dos riscos estratégicos, táticos e operacionais e a avaliação da probabilidade e impacto de sua ocorrência ocorre em um processo proativo e contínuo, feito por meio de análises preventivas e corretivas.

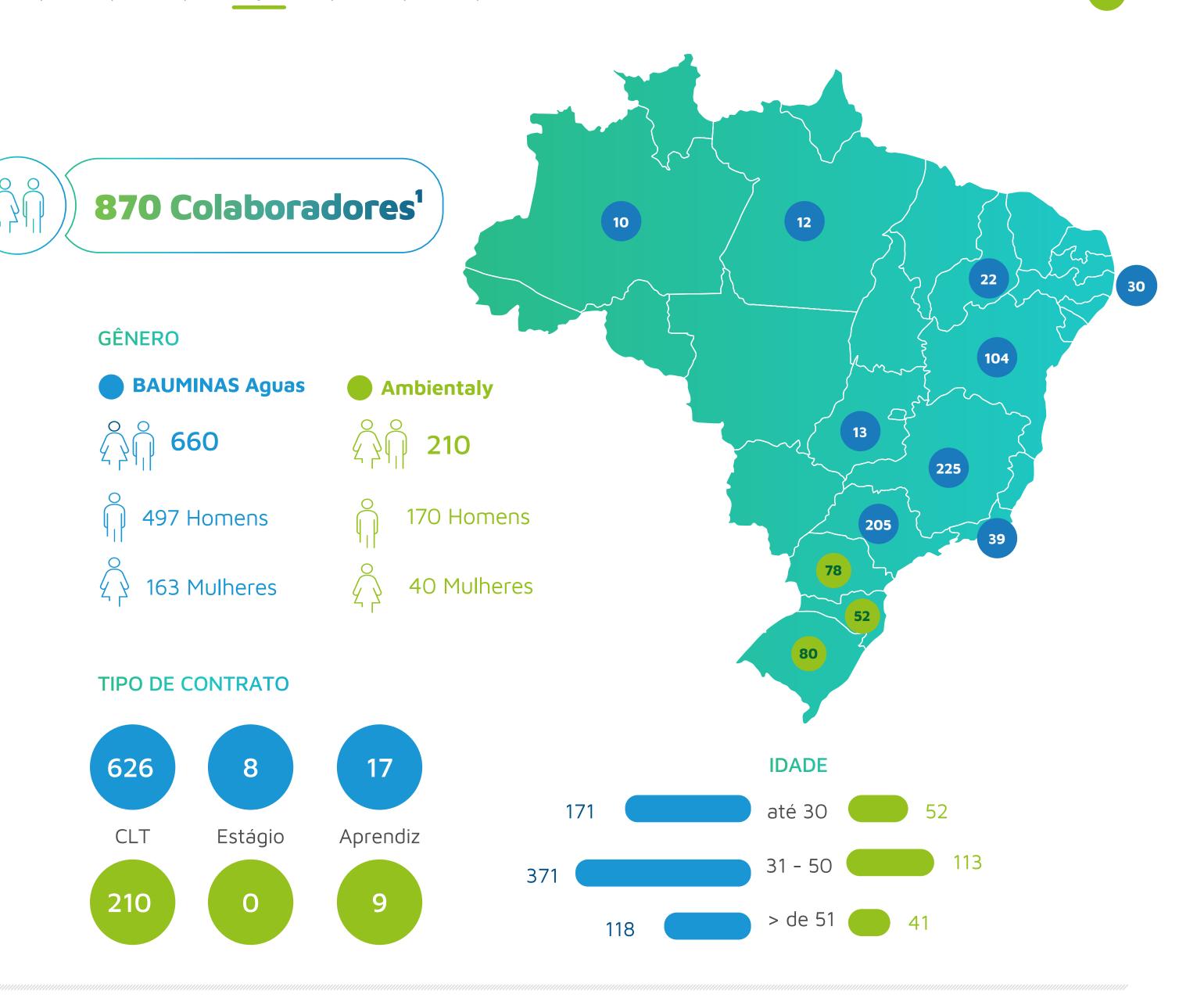
O processo ainda conta com auditoria interna e externa, com a finalidade de examinar de forma amostral a integridade e a fidedignidade e sugerir adequações e/ou criação de controles internos, preventivos e corretivos para as políticas, procedimentos, instruções de trabalho, leis e regulamentos e planos de ação, de forma a identificar mais riscos e oportunidades, promover a melhoria contínua e auxiliar na tomada de decisão.



Capítulo 4

Gestão dos Colaboradores

BAUMINAS Águas e a Ambientaly contam com Recursos Humanos altamente especializados que, aliados a inteligência nos processos e constante inovação, trazem as melhores soluções para todas as necessidades e exigências do mercado. Com um olhar especial para a riqueza do seu capital humano, as duas empresas proporcionam ao seu time de colaboradores as melhores condições estruturais, não apenas para o exercício das rotinas de trabalho, mas também para o desenvolvimento e o bem-estar de todos e de cada um.



Branca

Parda

Preta

Amarelo

1%

Raça²

(BAUMINAS

Águas)

4%

47%

Composição Cargo × Sexo × Idade

Colaboradores Ambientaly

Descrição		Sexo		Idade		
Cargo	Quantidade	Feminino	Masculino	< 30	30 ~50	> 50
Diretor	4	1	3			4
Gerente	4		4		2	2
Coordenador	9	3	6		8	1
Supervisor	3		3	2	1	
Operacional	186	35	151	50	102	34
Totais	206	39	167	52	113	41

1%3%4% **25%** Branca Parda Raça³ Preta (Ambientaly*) Indígenas Amarelo **66**% Prefiro não declarar

48%

Colaboradores BAUMINAS Águas						
Descrição Sexo Idade						
Cargo	Qte.	Fem.	Masc.	< 30	30 ~ 50	> 50
Diretor	8	-	8	-	2	6
Gerente	20	5	15	-	16	4
Coordenador	36	9	27	1	29	6
Supervisor	31	9	22	4	23	4
Operacional	565	140	425	166	301	98
Totais	660	163	497	171	371	118

4 • Gestão dos Colaboradores

Diversidade e Inclusão

Para **BAUMINAS Águas** e a **Ambientaly**, pluralidade faz a diferença. A diversidade, seja ela biológica, cultural, étnica, religiosa ou de orientação sexual, cria ambientes com mais experiências e pontos de vista diferentes, inovação, respeito, compreensão, amplitude de olhar.

Em 2023, o projeto **Talentos da Ambientaly** realizou um Censo de Diversidade, para entender como era a composição do time, quais características tornavamno mais ou menos diversificado, e assim elaborar estratégias de inclusão, planejar ações mais assertivas para tratar problemas identificados, elevar a retenção de talentos e o clima interno da organização.

152 colaboradores participaram da pesquisa -

72% dos colaboradores da **Ambientaly**, dentre eles:

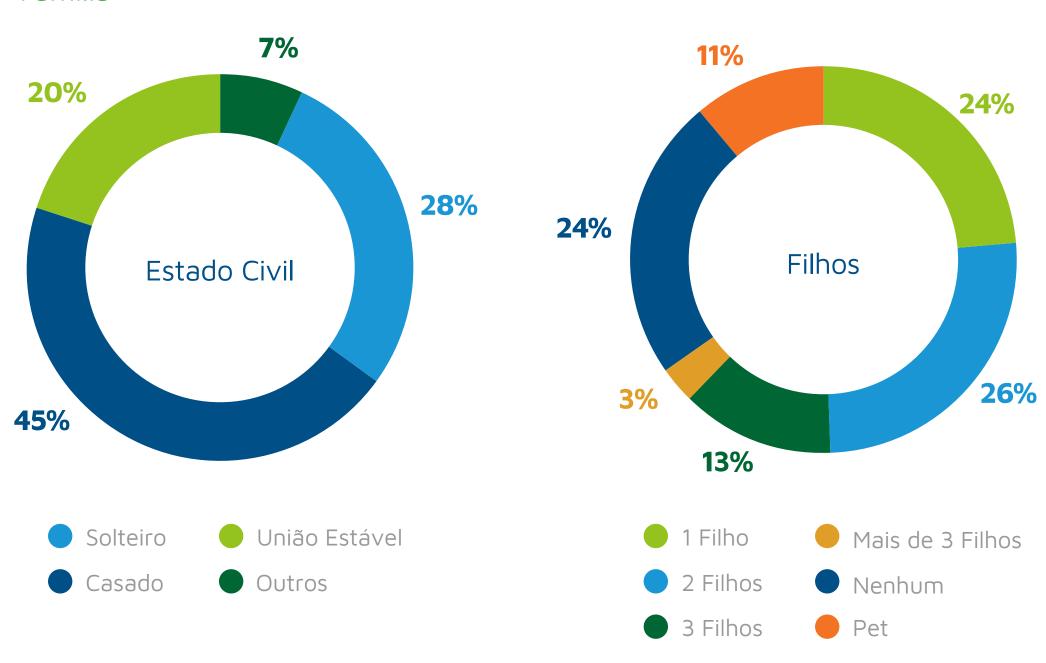
- 93% da área operacional
- 7% da liderança

Resultados do Censo

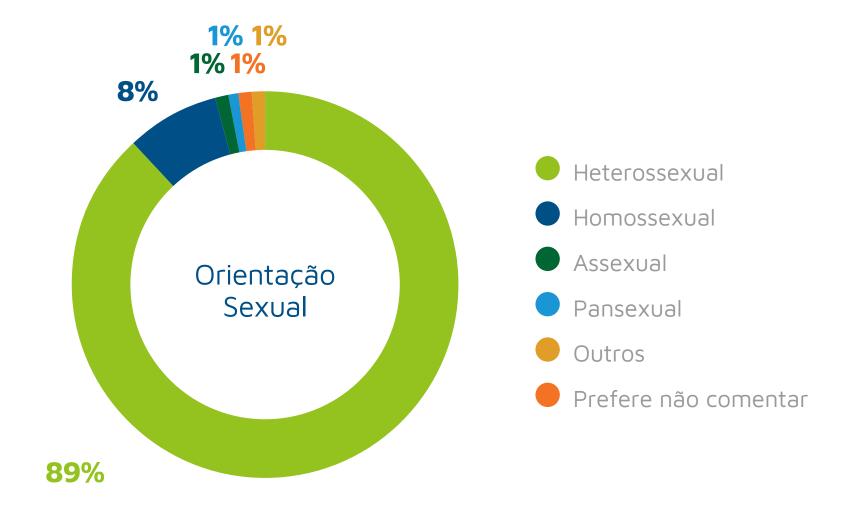
Cap 4

O perfil e a composição do time **Ambientaly** vai muito além do que consta nos cadastros oficiais da empresa. Quem faz parte desse time deve ser cada vez mais valorizado por suas características próprias, que trazem diversidade e pluralidade para o ambiente de trabalho e promovem uma cultura de tolerância, diferenciação e inovação. O Censo de Diversidade revelou diversas características do time **Ambientaly** que, ao serem reconhecidas, podem ser cada vez mais valorizadas por ações e projetos especiais de inclusão e promoção da diversidade.

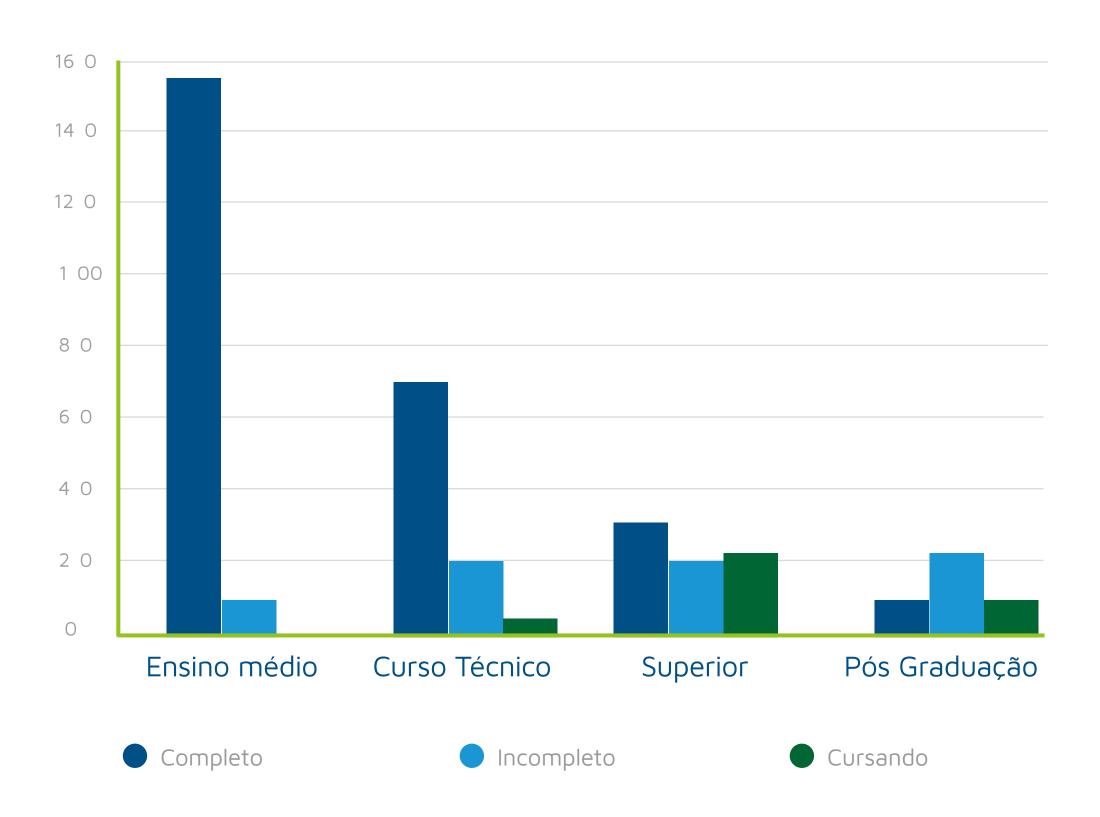








Escolaridade



Programa de Diversidade e Inclusão

Para ampliar o olhar e o debate sobre a diversidade – na sociedade e na organização – a **Ambientaly** criou o Programa de Diversidade e Inclusão, com ações ao longo do ano de 2023 para refletir sobre formas de tornar a sociedade mais justa e igualitária, com qualidade de vida e oportunidades para todos.

O Programa contou com palestras de especialistas, exibição de vídeos motivacionais e produção de vídeos internos que mostram a diversidade cultural e de interesses que existe no time da Ambientaly.

Empatia e Equidade

Diversidade e Inclusão

Orgulho LGBT

Respeito a PCDs

Discriminação racial

Os colaboradores e demais stakeholders da BAUMINAS **Águas** e a **Ambientaly** são orientados – em canais externos e internos, como TV corporativa, murais, palestras e treinamentos - a utilizar os canais de denúncias oficiais para registrar qualquer caso de discriminação, preconceito, injúria, entre outros. Não há registro de casos em nenhuma das empresas.

Atração e Retenção de Talentos

BAUMINAS Águas e a Ambientaly acreditam no potencial do seu time de colaboradores e sabem que esse é um grande diferencial para a sua atuação. Por isso, investem na atração e retenção de talentos na composição do time, desde o recrutamento e a seleção até os melhores planos de aposentadoria, com gestão estratégica, pesquisas das melhores práticas de mercado e tecnologia.

Recrutamento, seleção e admissão

Todas as contratações são realizadas pela Área de Recrutamento e Seleção, utilizando o software de gestão de vagas Gupy. Esse sistema garante a rastreabilidade de todas as vagas abertas, dos candidatos que participaram e as aprovações e contratações. As admissões são feitas pelo sistema TOTVS, em sinergia com a Área de Recrutamento e Seleção.

Em 2023⁴, 37 colaboradores foram contratados na Ambientaly e 31 foram demitidos.

Na **BAUMINAS Águas**, foram 97 contratações e 63 demissões.

Remuneração

A política salarial das duas empresas baseia-se em pesquisas de mercado sobre salários e benefícios adotados nas regiões de atuação, com análises do contexto externo e do equilíbrio financeiro-operacional interno. As tabelas salariais e os benefícios são revisados anualmente, sempre buscando equiparações justas com o mercado e valorizando os colaboradores.

A **BAUMINAS Águas** tem prática salarial sempre acima do salário-mínimo, com programa de remuneração variável baseado em metas para gestores e lideranças.

Na **Ambientaly**, todos participam do Programa de Participação nos Lucros ou Resultados (PPLR), que varia de acordo com as metas atingidas pelas equipes.

Benefícios

Os benefícios concedidos aos colaboradores incluem:

- Vale Alimentação
- Plano de Saúde
- Plano Odontológico
- Seguro de Vida
- Previdência Privada
- Bolsa de Estudos
- Vale Transporte
- PPLR

Previdência Privada

A Previdência Privada na **Ambientaly** é feita com coparticipação do colaborador: uma parte da contribuição é feita pela empresa (parcela fixa, conforme o cargo ocupado pelo beneficiário) e uma parte pelo empregado, que pode definir o valor que gostaria de pagar, de acordo com suas necessidades de aposentadoria futura.

Na BAUMINAS Águas, cada colaborador escolhe o plano de Previdência Privada de acordo com o seu perfil (conservador, moderado, arrojado ou agressivo). Entre as opções:

- Contribuição básica, de valor à escolha do colaborador a empresa contribui com o mesmo valor, dobrando o investimento final;
- Estratégia de investimento, em que o dinheiro vai para um fundo de investimento escolhido pelo colaborador;
- Utilização do recurso, que pode ser resgatado no momento que o colaborador se desligar ou na sua aposentadoria, à sua escolha.

Bolsa de Estudos

A Bolsa de Estudos, na Ambientaly, segue alguns critérios de elegibilidade de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da região, ou de acordo com o nível hierárquico do colaborador;

Na **BAUMINAS Águas**, a Bolsa de Estudos é parcial e o colaborador tem direito a até 50% do reembolso do valor pago em mensalidades dos seus primeiros cursos de Graduação, Pósgraduação ou idiomas, cuja área de aprendizagem for aderente à sua atuação na empresa.



Tema Material

Desenvolvimento e Aperfeiçoamento de Pessoas

O desenvolvimento do Capital Humano na **BAUMINAS Águas** e a **Ambientaly** tem sido um dos focos de atenção no aprimoramento das práticas e da governança. A temática é um dos pontos centrais da Política de Remuneração, da Avaliação de Desempenho e do PDI (Plano de Desenvolvimento Individual), além de ser base para a cultura da melhoria contínua estabelecida pelo Sistema Integrado de Gestão (SIG).

A **Ambientaly** realiza anualmente uma Avaliação de Desempenho com todos os seus colaboradores, utilizando a metodologia 9Box, que faz uma análise do potencial de crescimento horizontal (no mesmo cargo) ou vertical (cargos superiores) na tabela salarial,

e então cria um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e uma Norma Técnica (NT).

Na **BAUMINAS Águas**, a Avaliação de Desempenho utiliza a metodologia 9Box e atinge todos os Coordenadores e Gerentes, o que representa 7,4% do time de colaboradores.

A capacitação atinge todos os colaboradores da Ambientaly nos níveis operacional, tático e estratégico, conforme o Plano de Educação Corporativo, estabelecido anualmente. Envolve treinamentos técnicos, para desempenho das atividades rotineiras, e conceituais, sobre políticas e cultura organizacional. Em 2022 foi superior ao previsto, atingindo o marco de 108 horas/pessoa (a previsão era de 20 horas/pessoa) em programas de capacitação. Desse total, apenas 6 horas/ pessoa era mandatório, em média 113 horas/ pessoa foram realizadas de forma voluntária.

Horas por Colaboradores Previstas × Realizadas



Horas por Colaboradores Mandatorio × Não Mandatorio



Os colaboradores da **BAUMINAS** Águas utilizam uma plataforma de educação corporativa, que monitora as horas de treinamento realizadas. As lideranças também têm a possibilidade de aperfeiçoar suas competências em *Soft skills* (*feedbacks*, liderança, comunicação, entre outros) por meio dos programas na **Universidade Corporativa Trilha do Saber**, com todo o catálogo da UOL, contemplando mais de 600 cursos.

Tema Material

Cap 1 Cap 2 Cap 3

Bem-estar, Saúde Mental e Cuidado com os Colaboradores

O bem-estar, a saúde mental e o cuidado com os colaboradores na **BAUMINAS Águas** e a **Ambientaly** são considerados pontos relevantes para o sucesso das organizações.

Para gerir a temática, a Ambientaly conta com um Grupo de Trabalho (GT) de Saúde e Qualidade de Vida e criou o Projeto Bem-Estar, que tem como base a cultura organizacional e estrutura-se em cinco pilares:

O GT de Saúde e Qualidade de Vida também criou um **Comitê de Saúde e Bem-Estar**, com participação voluntária dos colaboradores interessados. O grupo, que iniciou com três colaboradores e atualmente (novembro de 2023) está com 21 participantes, se reúne mensalmente para debater a pauta e semanalmente para a prática de atividades físicas.

Comunicação Humanizada

- Pesquisa de Clima
- Face a Face
- Café com a Diretoria
- TV Corporativa
- Visitas nas Unidades

Processos de Melhoria

- Comunique Segurança
- Relatos de Desvios
- Padronizações Tecnológicas

Evolução Pessoal

- Educação Corporativa
- Programa de Estágios
- Incentivo aos Estudos

Acolhimento Psicossocial

- Canal de Orientação
- Absenteísmo
- Turnover

ESG

- Ações Sociais
- Auditorias
- 5S Ambiente
 Saudável e Agradável

Pesquisa de Clima

A **Pesquisa de Clima** é uma das principais ferramentas de gestão do bem-estar e da qualidade de vida na **Ambientaly**. A edição de 2023 foi aplicada nas quatro unidades da empresa e contou com 156 participantes, avaliando a percepção dos colaboradores sobre diversos aspectos do ambiente de trabalho como comunicação, confiabilidade e respeito, condições de trabalho, pertencimento e orgulho, qualidade de vida, remuneração, segurança do trabalho, entre outros. A pontuação média geral foi de 8,5 (sendo a nota máxima 10), indicando que a percepção do clima organizacional é positiva.

Ao final, a Pesquisa resultou em diversos planos de ação para melhoria de áreas que os colaboradores demandaram atenção e para manutenção e aprimoramento dos pontos que já estão positivos.

Na **BAUMINAS** Águas diversas campanhas são realizadas ao longo do ano para prevenir doenças e manter a saúde mental e a qualidade de vida dos colaboradores. Um exemplo é a campanha Setembro Amarelo, que enfatiza a importância de promover ações significativas sobre saúde mental e preservação da vida.

Em Junho de 2023, foi realizada a primeira Pesquisa de Clima do **grupo BAUMINAS**, conduzida pela FIA USP. O objetivo principal foi captar a opinião do público interno sobre as relações entre as pessoas e a empresa, 847 pessoas responderam à pesquisa, o que representa 81% dos convidados a participar.

Temas abordados para análise:

- Aprendizagem
- ESG
- Comunicação
- Inovação e Autonomia
- Carreira
- Qualidade de vida no trabalho
- Relações Interpessoais
- Liderança
- Reconhecimento e recompensa

Considerando uma pontuação máxima de 100, o resultado geral foi de 80,4. Os temas que se destacaram, com as melhores pontuações, foram:

ESG: 88,8

Aprendizagem: 83,6

Qualidade de Vida no Trabalho: 82,8

No tema ESG, uma das afirmações que tiveram mais concordância interna foi a de que os produtos e serviços da empresa são importantes para a sociedade. Essa percepção interna, que traz orgulho e satisfação, mostra que os colaboradores reconhecem o que este relatório também

demonstra: que os produtos produzidos por estas empresas são capazes de contribuir para a comunidade e o meio ambiente, melhorando a qualidade de vida das pessoas. A área de Gente & Cultura ancora a área de Segurança, realizando análises da complexidade das atividades e da necessidade de desenvolvimento técnico para desempenho de tarefas especificas. Um Manual auxilia com a descrição de todos os processos da área.

Saúde Ocupacional e Segurança dos Colaboradores

A saúde e a segurança dos trabalhadores são um tema de primeira ordem para **BAUMINAS Águas** e **Ambientaly** analisado em profundidade por se tratar de um risco inerente ao negócio, como apontado na Matriz de Riscos do Grupo.

A segurança deve estar em primeiro lugar sempre. Cada atividade realizada nas empresas é analisada antes de ser colocada em prática, mitigando riscos pessoais, operacionais e financeiros. A Área de Segurança do Trabalho da BAUMINAS Águas foi centralizada em 2023 com a criação da Área Corporativa. É responsável pela análise de riscos, por questões relativas a insalubridade e periculosidade e pela criação e gestão do plano de ação, a partir de um sistema de melhorias no ambiente de trabalho que mitiga riscos para todos.

O Sistema de Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho na **BAUMINAS** Águas conta com parceiros externos como a Unimed Nacional para a gestão da medicina do trabalho e o Sistema Siclope para a gestão de acidentes, planos de ação e vistorias técnicas de segurança do trabalho.

Para a **Ambientaly**, saúde e segurança dos colaboradores são inegociáveis. As boas práticas de gestão e mitigação de riscos da empresa passam pelo Supervisor de Segurança do Trabalho, que está presente em todas unidades, áreas e na administração, realizando mapeamentos, treinamentos e percepção de risco.

A área de Saúde e Segurança conta com a participação ativa da CIPA e da Brigada de Incêndio, além do Grupo de Trabalho (GT) formado pelas diretorias de Operações e Logística, Segurança e Gente & Cultura.

A área de Gente & Cultura ancora a área de Segurança, realizando análises da complexidade das atividades e da necessidade de desenvolvimento técnico para desempenho de tarefas especificas. Um Manual auxilia com a descrição de todos os processos da área.

GERENTE: Gerencia e desenvolve o planejamento e as decisões estratégicas, conforme orçamento e *compliance*

COORDENADOR: Coordena a equipe para atingimento das metas e resultados da empresa, conduzindo conforme o planejamento estratégico

SUPERVISOR: Supervisiona o desenvolvimento das atividades para a entrega efetiva das necessidades da empresa

Em relação à periculosidade e insalubridade, a Ambientaly realiza periodicamente laudos técnicos das condições do ambiente de trabalho – LTCAT, que são enviados para conhecimento da direção. A área de educação corporativa realiza os treinamentos operacionais para garantir que todos os colaboradores estejam capacitados para avaliar situações de risco, saibam prevenir e também agir em caso de acidentes. Qualquer incidente ou acidente ocorrido é relatado e passa por avaliação da comissão da CIPA e da direção. Planos de ação são criados para fechar as lacunas e mitigar os riscos da operação.

Capacitação nas Normas Regulamentadoras (NR):

- NR-10 Trabalho com Eletricidade
- NR-11 Empilhadeira
- Máquinas pesadas NR-11
- NR-11 Ponte rolante
- Máquinas e Equipamentos
- NR-13 Vasos de Pressão
- NR-13 Operação de Caldeira
- NR-17 Ergonomia
- NR-20 Operação com líquidos e combustíveis inflamáveis
- NR-33 Espaço confinado
- NR-35 Trabalho em altura

Cada NR tem os princípios fundamentais e as medidas de proteção para resguardar a saúde e a integridade física dos trabalhadores, estabelecendo requisitos mínimos para a prevenção de acidentes e doenças do trabalho.

A garantia de saúde e qualidade de vida para o trabalhador também é uma medida de proteção e prevenção de riscos. A empresa está sempre atenta ao volume de trabalho, para que não esteja cansativo, à alimentação saudável e à saúde integral do trabalhador.





Ambiental

Para a **BAUMINAS Águas** e a **Ambientaly** a gestão eficiente de recursos como água e energia, matéria prima e insumos vai muito além da busca por ecoeficiência, que pode resultar em ganhos operacionais e financeiros. Ela é necessária para compreender, prevenir e mitigar possíveis impactos ambientais causados pelas operações; para reduzir riscos ligados à questões climáticas e ambientais; para promover a economia circular; para contribuir com o combate às mudanças climáticas. Com compromisso e visão de futuro, pesquisa, tecnologia e inovação, é possível realizar uma gestão ambiental cada vez mais assertiva, protegendo as operações, o meio ambiente e o futuro do planeta.

Agua e Efluentes

Água é o elemento primordial dos negócios de **BAUMINAS Águas** e Ambientaly. É para o tratamento da água que são dedicados todos os produtos comercializados. Assim como toda a pesquisa e inovação, as boas práticas produtivas e o esforço cotidiano das equipes são para encontrar as melhores soluções de tratamento desse recurso essencial à vida.



5 • Ambiental

Captação e uso de água

Água é um fator relevante para as atividades industriais da BAUMINAS Águas e da Ambientaly, já que os seus produtos apresentam, em média, 61% desse elemento em sua composição final. E um dos pontos mais relevantes a respeito dos produtos e da sua utilização é que, **na interação com o sistema de** tratamento de águas e efluentes, esse percentual de líquido presente no coagulante é somado ao resultado final, voltando a ser água tratada e podendo ser reutilizada de forma circular.

Além da linha de produção, as unidades utilizam água para limpeza, sanitários, jardinagem, refeitórios, entre outros usos administrativos. Toda a água utilizada para esses fins é reciclo do processo industrial interno, promovendo o máximo de aproveitamento.

A captação de água é feita em poços profundos (com outorga) ou por meio de concessionárias. O monitoramento da captação de água de cada unidade é realizado por meio de um Controle Hidrométrico, respeitando o tempo de captação, ou seja, a autorização passa por testes hidrológicos e de vazão específicos para cada local. Os controles também realizam medições de água captada X produção de produtos. As informações são geridas e armazenadas no *software* de gestão ambiental OneGreen.

Captação de água — em M³				
_	Água de concessionária		Água de Poços profundos	
Divisão	Média mensal em 2023 5	Projeção de consumo total em 2023 ⁶	Média mensal em 2023	Projeção de consumo total em 2023
Norte / Nordeste	187	2.239	11.202	134.425
Sudeste / Centro-Oeste	493	5.911	17.178	206.131
Sul	182	2.190	7.500	89.977
TOTAL	862	10.340	35.880	430.533

Descarte de efluentes

Em todas as instalações industriais são avaliadas as condições do município para o destino dos efluentes. Nos municípios que já têm Estação de Tratamento de Esgoto (ETE), os efluentes da unidade são enviados para tratamento nessas estações. Nos casos em que não há essa infraestrutura, é providenciada a instalação de uma fossa séptica, com a devida limpeza e controle, conforme determina a legislação'.

Geração de Efluente não industrial — em M³/ano ⁸				
Divisão	ETE	Fossa Séptica		
Norte / Nordeste	1.474,20	1.191,10		
Sudeste / Centro-Oeste	2.986,20	2.324,70		
Sul	Ο	1.323,60		
TOTAL	4.460,40	4.839,40		

⁵ Consumo efetivo, medido mensalmente de janeiro a agosto de 2023.

⁶ Consumo efetivo de janeiro a agosto de 2023 + previsão do consumo nos meses de setembro a dezembro de 2023.

⁷ Legislação de referência: Conama 430/2011; Conama 357/2005; Lei: 12305/2010; Política nacional: 11445/2007

⁸ Medição realizada entre 01/23 e 08/23.

5 • Ambiental

Compromisso com a preservação

Uma das premissas para a captação e uso das águas de outorgas é trabalhar com o máximo de 75% do volume outorgado, em consonância com o tempo necessário para reposição do lençol freático, contribuindo de forma positiva para a perpetuidade e preservação do aquífero. Dentre as unidades de **BAUMINAS** Águas e Ambientaly, 15 estão localizadas nos aquíferos Guarani, Alter do Chão e Tubarão.

Na divisão Norte/Nordeste, três unidades estão em território de estresse hídrico. O uso da água e a geração de efluentes procuram

o máximo de eficiência possível, de forma a não comprometer a região. Em Mucuri/BA, a concessionária direciona todo o abastecimento para a população, por isso a unidade capta água apenas de poços profundos, de acordo com a outorga. Nas demais cidades, o volume vindo de concessionárias é o mínimo possível e a empresa capta o maior volume nos poços com outorga. Em Salvador/BA, toda água residual é enviada para a ETE, o que significa que ela é tratada e retorna para o abastecimento da região.

Captação e descarte de água em regiões de estresse hídrico — em M³/ano®

	Captação ¹⁰		Descarte ¹¹	
Unidade	Concessionária	Poços profundos	Fossa séptica	ETE
Mucuri/BA	Ο	10.983	22	Ο
Salvador/BA	1.391	48.861	Ο	1.474,20
Teresina/PI	189	15.741	453,6	0

nsumos e Matérias-Primas

As matérias primas utilizadas pela **BAUMINAS Águas** e **Ambientaly** incluem minerais como a Bauxita e a Gibbsita, fornecidos por empresa do próprio grupo, a BAUMINAS Mineração.

Hoje, esses recursos são beneficiados a seco, graças à tecnologia inovadora criada pela área de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação do **grupo BAUMINAS**. Além de evitar o impacto ambiental da criação de barragens de rejeitos, esse tipo de beneficiamento possibilita o surgimento de um novo produto para tratamento de água no portfolio das empresas, o Policloreto de Alumínio Férrico, um coagulante mais versátil e ambientalmente mais eficiente.

BAUMINAS Águas e Ambientaly ainda utilizam diversos outros coprodutos de indústrias que fazem parte da sua cadeia de valor, como a de mineração, em um processo de reciclagem e economia circular que beneficia todos os envolvidos e o meio ambiente.

A expectativa é que 61.427 toneladas de coprodutos reciclados sejam usadas em 202312 - o que corresponde a 6,44% de toda a matéria-prima utilizada pelas empresas.

⁹ Medição realizada entre 01/23 e 08/23.

¹¹ Medição realizada entre 01/23 e 08/23.

¹⁰ Projeção 2023: Consumo efetivo de janeiro a agosto de 2023 + previsão do consumo nos meses de setembro a dezembro de 2023.

¹² Projeção feita a partir dos dados obtidos até setembro de 2023.

Reciclagem de Embalagens

Com o propósito de mitigação de impactos ambientais causados pelo consumo de matérias-primas e pelo descarte dos resíduos, BAUMINAS Águas e Ambientaly propõem três ciclos de reutilização das embalagens, o que significa que as embalagens que vão para os clientes retornam duas vezes para serem novamente utilizadas, até completarem seu ciclo de vida.

56% de reuso nas embalagens fracionadas (média de todas as unidades do Brasil).

Reutilização de Embalagens¹³

Divisão	Total de embalagens (un.)	Total reutilizado	% Reutilização
Norte / Nordeste	1.362,50	961,1	71%
Sudeste / Centro-Oeste	1.283,60	368,3	29%
Sul	3.181,20	1.959,60	62%
TOTAL	5.827,30	3.289	56%

Resíduos e Rejeitos

As atividades de **BAUMINAS Águas** e Ambientaly geram resíduos de Classe I e Classe II durante os processos produtivos. Todas as unidades do grupo portam filtros prensas (adensadores) de torta de Classe II A, o que reduz significativamente a quantidade de resíduos gerados. A umidade das tortas de filtro prensa é controlada para evitar volumes indesejados, dispostos em aterros devidamente regulamentados.

Com o objetivo de mitigar impactos ambientais relativos aos resíduos gerados por suas operações, as empresas adotam um rigoroso controle via PGRS (Plano Gerencial de Resíduos Sólidos), em pleno atendimento da Lei 12305/2010 -Política Nacional de Resíduos Sólidos.

Todos os resíduos são segregados internamente de forma correta, com as devidas impermeabilizações, em consonância às legislações, e dispostos em locais licenciados para esse recebimento, em transporte feito por empresa especializada, a Ambipar Atmo. Os aterros são avaliados sistematicamente, para monitoramento das suas operações de recebimento dos resíduos e verificação do cumprimento das condicionantes legais.

As ferramentas de monitoramento dos resíduos utilizadas garantem as boas práticas do processo de descarte e vão além do cumprimento da legislação brasileira.

- PGRS (Plano Gerencial de Resíduos Sólidos) mensalmente controlado via software
- MTR (Manifesto de Transporte de Resíduos);
- CDF (Certificado de Destinação Final);
- Check List de destinação, com imagens evidenciadas do caminhão e reservatório onde é contido o resíduo (caçamba impermeabilizada) e assinatura dos responsáveis (motorista, supervisor, coordenador da unidade).
- Sistema de gestão ISO 14001

Resíduos gerados em toneladas — Projeção 2023¹⁴

Divisão	Classe I	Classe II
Norte / Nordeste	2,8	11.145,60
Sudeste / Centro-Oeste	121,0	14.355,10
Sul	309,0	4.064,60
TOTAL	432,8	29.565,30

100% dos resíduos gerados são destinados a locais licenciados pelos órgãos competentes, para aterramento.

Energia

Com o objetivo de controlar os impactos ambientais das suas atividades, **BAUMINAS Águas** e **Ambientaly** quantificam e controlam a demanda de combustíveis necessários aos seus processos, buscando sempre a redução, quando possível, e alternativas de fontes menos poluentes. Em 2023, diversos testes foram feitos para a substituição do combustível das caldeiras de algumas unidades, de óleo de xisto para Gás Liquefeito de Petróleo (GLP).

A compra de energia das empresas é feita no mercado livre, com Certificado Nacional de Energia Renovável (REC), que comprova que a energia elétrica consumida é proveniente de uma fonte de energia renovável, assinalando o compromisso da BAUMINAS Águas e da Ambientaly em diminuir o impacto ambiental causado por fontes não renováveis de energia.

Consumo de combustível em litros — 2023 ¹⁵			
Divisão	Tipo combustível	Litros	
Norte / Nordeste	Diesel / GLP	212.988	
Sudeste / Centro-Oeste	Diesel / GLP / BPF	2.217.982	
Sul	Diesel / GLP / Óleo de Xisto	789.572	
TOTAL		3.220.542	

Consumo de eletricidade em kWh — 2023 16		
Divisão	kWh	
Norte / Nordeste	1.935.261	
Sudeste / Centro-Oeste	7.939.589	
Sul	3.043.777	
TOTAL	12.918.627	

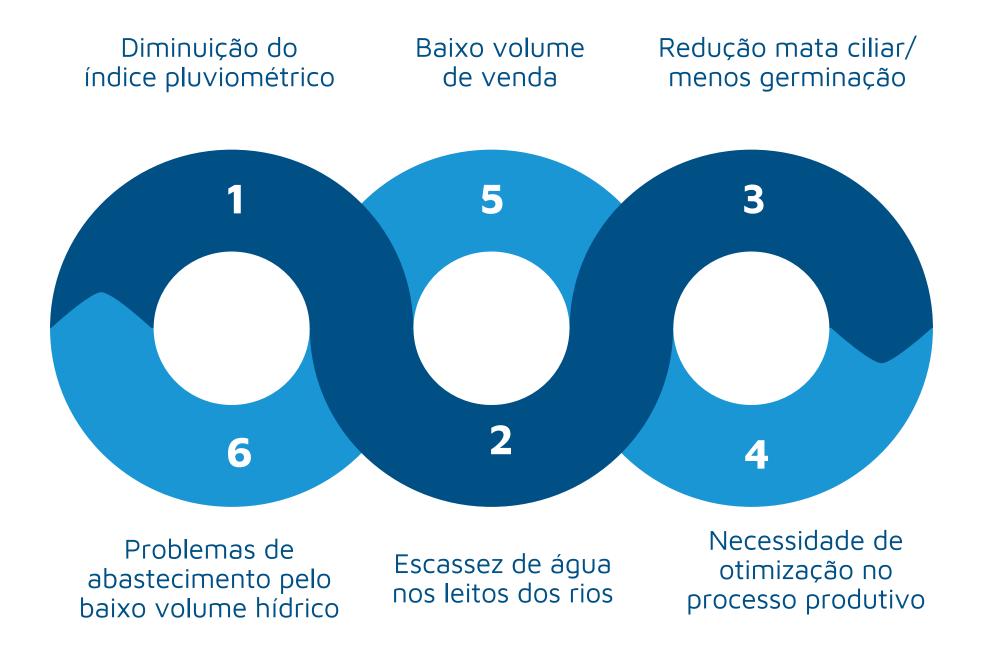


5 • Ambiental

Atuação frente às Mudanças Climáticas

Realizar uma gestão estratégica do tema Mudanças Climáticas tem se tornado cada vez mais relevante para BAUMINAS Águas e Ambientaly, que já fazem análises dos riscos gerados por crises climáticas e têm se comprometido com a busca por novos processos e soluções.

Riscos relacionados às Mudanças Climáticas



Uma das oportunidades observadas para a atuação frente a esses riscos é a proposição de uma gestão integrada do sistema público de água, principalmente para evitar as perdas na distribuição.

Inventário de Emissões

Cap 2 Cap 3 Cap 4

O tema passou a ser tratado de forma mais sistemática em 2020, quando a Ambientaly realizou seu primeiro Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). O objetivo era utilizá-lo como uma ferramenta de gestão que possibilita a medição das emissões relacionadas à atividade da empresa e norteia os caminhos para uma redução contínua dessas emissões.

O relatório do inventário apresentou todas as fontes emissoras identificadas, assim como a análise quantitativa e qualitativa dessas emissões. Todos os gases identificados (CO_2 , CH_4 e N_2O) foram convertidos para toneladas de CO₂equivalente (tCO₂e), para facilitar a leitura e a comparabilidade¹⁷ e as emissões foram divididas entre os Escopos 1, 2 e 3.

Escopo

Emissões diretas de GEE

Emissões provenientes de fontes que pertencem ou são controladas pela empresa.

Escopo

Emissões indiretas de GEE — aquisição de energia

Emissões provenientes do consumo de energia elétrica pela empresa, gerada por terceiros.

Escopo

Emissões indiretas de GEE

Emissões que são consequência das atividades da empresa, mas que decorrem de fontes que não pertencem

ou não são controladas pela empresa.

¹⁷ Todos os gases que apresentam Potencial de Aquecimento Global (GWP, na sigla em inglês) – CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs, PFCs, NF₃ - são convertidos em CO₂ equivalente de acordo com o nível da sua contribuição para o aquecimento global/efeito estufa.

Resumo do Inventário de Emissões de GEE Ambientaly¹⁸ — Ano-base: 2020

Escopo	Fonte	Emissão total (tCO2e)	
	Combustão estacionária ¹⁹	1.026,82	
Escopo 1	Combustão móvel ²⁰	2.165,48	
	Emissões Fugitivas ²¹	0,14	
	Efluentes Líquidos ²²	10,6	
	TOTAL	3.203,04	
Escopo 2	Consumo de eletricidade ²³	81,62	
	TOTAL	81,62	
F 0	Transporte terceirizado ²⁴	10.791,48	
Escopo 3	Transporte colaboradores 25	52,79	
etodologias adotadas para o cálculo: TOTAL 10.844,27 O 14065-01, GHG Protocoll CC - Guidelines for GHG Inventories			

Planos de ação e próximos passos

O primeiro inventário realizado pela Ambientaly demonstrou que reconhecer as emissões da empresa e elaborar um plano de ação para reduzir ou mitigar algumas delas são atitudes de extrema importância no processo de melhoria contínua que faz parte da cultura organizacional. Possibilita economizar recursos financeiros, atende expectativas dos *stakeholders* e estimula a economia de baixo carbono, além de demonstrar um posicionamento de liderança em questões ambientais globais. Hoje as empresas consideram que as questões climáticas representam um dos maiores riscos aos negócios. É necessário ter uma visão estratégica sobre a temática.

Dentro desse contexto, BAUMINAS Águas e **Ambientaly** estão analisando os melhores caminhos para fazer *upgrades* em sua produção sem aumento das emissões de GEE.

Assim, a **Ambientaly** decidiu avaliar o impacto de uma possível troca do Óleo de Xisto/ BPF utilizado em algumas de suas caldeiras por Gás Liquefeito de Petróleo (GLP).

Depois de diversos cálculos realizados, considerando o consumo mensal necessário de cada combustível para atender as necessidades da empresa, chegou-se à conclusão de que a redução nas emissões de GEE é baixa e não tem tanta representatividade no total de emissões. No entanto, outros fatores foram levados em consideração. Do ponto de vista econômico, o GLP possui vantagem por ter um custo menor. Em relação às emissões de enxofre, que trazem danos ao meio ambiente e à saúde humana, o GLP proporciona uma redução média de 90% em comparação com o Óleo de Xisto. Assim, pelo olhar macro da sustentabilidade, a substituição demonstrou ser um importante passo a ser dado. Futuramente, a transição energética deve contemplar mais combustíveis renováveis do que fósseis, como a biomassa e o biometano, ou mesmo a eletrificação, das caldeiras. Para isso, prevê-se a realização de estudos para verificar a viabilidade das unidades serem abastecidas com energia solar.

Em 2024, o inventário de emissões será realizado em todas as unidades **BAUMINAS Águas** e Ambientaly, para que essas informações possam embasar um consistente plano de ação para a redução, mitigação e/ou compensação de emissões das empresas, que colaborem cada vez mais com o combate aos desafios climáticos que o mundo todo precisa enfrentar.

- 18 Unidades contempladas: Guaíba/RS, Imbaú/PR, Rio Negro/PR, Lages/SC.
- 19 Consumo de combustíveis que não são usados para locomoção: combustível para as caldeiras de geração de energia térmica (óleo diesel e óleo de xisto), geradores elétricos, equipamentos de jardinagem, GLP nos refeitórios, acetileno para atividades de corte e solda.
- 20 Consumo de combustível em veículos e equipamentos próprios da empresa, como automóveis, caminhões, empilhadeiras etc, com objetivo de locomoção de pessoas e/ou cargas.
- 21 Vazamentos involuntários de gases em equipamentos (recarga de extintores de incêndio com CO2).
- 22 Gases liberados pelo tratamento anaeróbio de efluentes líquidos, como o metano, nas fossas sépticas das unidades da empresa.
- 23 Energia elétrica adquirida no Sistema Interligado Nacional (SIN).
- 24 Combustível utilizado em veículos de empresas contratadas para fazer o transporte de insumos.
- 25 Combustível utilizado em veículos de empresas contratadas para fazer o deslocamento diário de colaboradores até as unidades.

Preservação e Recuperação **Ambiental**

BAUMINAS Águas e Ambientaly fazem análises constantes de todos os possíveis impactos que suas atividades podem causar no meio ambiente, em busca de tecnologias e das melhores práticas para reduzir, mitigar e reparar/restaurar os ecossistemas em que suas unidades estão inseridas e preservar a sua biodiversidade.

Descomissionamento de aterros e barragens

Em Rio Claro/SP, a **BAUMINAS Águas** realizou o descomissionamento do aterro industrial que possuía, fazendo as intervenções necessárias para atender a todas as condicionantes ambientais e recuperar a área degradada. A área de 100.000 m² passou por uma obra de canalização da água superficial e recobrimento com manta PEAD (polietileno de alta densidade) que atua como impermeabilizante do solo, protegendo mananciais e o lençol freático, evitando assim a percolação e carreamento de contaminantes.





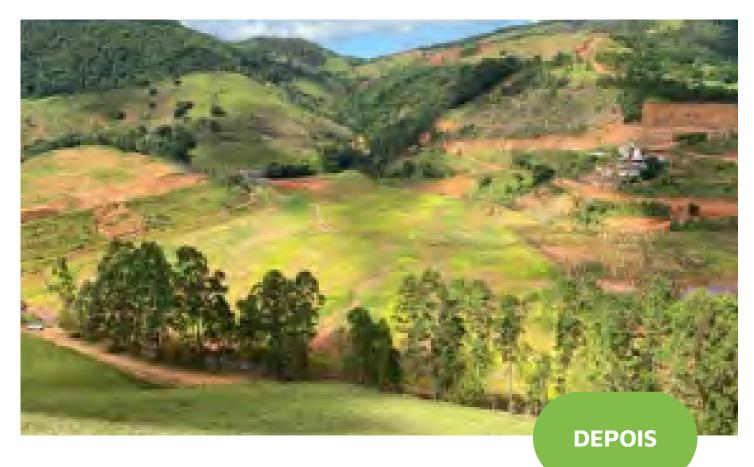
Como parte do **grupo BAUMINAS**, a BAUMINAS Águas também se responsabiliza pelos impactos gerados no complexo minerário de onde vêm parte das matériasprimas que utiliza no seu processo produtivo, como a Bauxita e a Gibbsita.

A recente tecnologia desenvolvida para o beneficiamento a seco desses minerais possibilitou a **redução de 275.119 ton de** lama de lavagem de minério por ano. Além disso, foi possível extinguir as barragens de rejeitos da mineração, que podem trazer muitos impactos socioambientais para as regiões em que estão instaladas.

Algumas barragens que estavam em operação, como as de Bom Jardim/MG e Mercês/MG, já estão passando pelo descomissionamento e descaracterização, um passo importante para a recuperação ambiental da região, com retorno em breve da flora e fauna local.



Cap 1 Cap 2 Cap 3 Cap 4









Cap 2 Cap 3

Desenvolvimento de Tecnologias Verdes

Novos Produtos

Matéria-prima inovadora para o processo produtivo de Polifer/Pac

Eventos de impacto mundial, como a pandemia de Covid-19 e a Guerra da Ucrânia, fizeram disparar os preços de insumos utilizado na produção de POLIFER/PAC, um produto de alta performance, produzido pela **BAUMINAS Águas** e pela **Ambientaly** com matériasprimas de fontes de baixo impacto ambiental e baixa emissão de CO₂.

Tendo a inovação e o desenvolvimento de novas tecnologias como uma das premissas para a sua atuação, a área de PD&I BAUMINAS iniciou a pesquisa por alternativas, tanto para os custos elevados do insumo quanto para os impactos ambientais que são consequência da sua utilização, como o alto consumo de energia elétrica e a geração CO2 durante o processo de industrialização.

A alternativa encontrada pelo time de PD&I é o BASIX, uma matéria-prima que diminui o consumo de energia elétrica, não libera CO2 para a atmosfera, contribuindo para a redução de emissões da produção. Além disso, é um produto nacional e sua utilização favorece a cadeia de valor e, consequentemente, toda a indústria brasileira.



Tema Material

Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação como Estratégia do Negócio

As políticas, processos e indicadores estratégicos da Bauminas Águas e da Ambientaly estabelecem a pesquisa, o desenvolvimento e a inovação – PD&I – como uma das bases fundamentais do negócio e da cultura organizacional. As análises de mercado, de tendências de futuro, de riscos e de impactos do PD&I nas estratégias do negócio são feitas pela alta gestão das organizações, nas reuniões dos diversos Comitês e do Conselho de Administração. Nesses fóruns também é discutido o planejamento estratégico e orçamentário para os investimentos em PD&I.

O GT de Melhoria Contínua também é responsável pelo desenvolvimento de tecnologias que aprimorem o negócio. Composto pela liderança (Gerentes, Coordenadores e Supervisores), o GT faz o planejamento – a partir de pautas identificadas nas reuniões setoriais – monitora as ações propostas e as realizações.

A tecnologia envolvida em todo o processo operacional e de gestão, nas estratégias e negócios são voltadas para agilidade, eficiência e compliance, buscando as melhores práticas do mercado para manter elevada a qualidade dos produtos, a satisfação e confiabilidade dos clientes e a preservação do meio ambiente. Excelência com simplicidade, buscando a melhoria contínua.

Os compromissos que guiam a gestão dessa temática estão descritos em diversos documentos e políticas das empresas, como o Código de Ética, Conduta e Integridade, a Política de Governança e Riscos e o Sistema Integrado de Gestão (SIG), que compreende as normativas ISO 14001, ISO 9001 e SASSMAQ (Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade). Auditorias internas e externas também avaliam os procedimentos relacionados a PD&I.





Cadeia de Valor

BAUMINAS Águas e Ambientaly fazem parte de uma grande cadeia que inclui fornecedores, prestadores de serviços e terceiros, clientes, o poder público, entre outros *stakeholders*. Nessa Cadeia de Valor também estão as comunidades em que as empresas estão inseridas, onde se encontram as famílias dos seus colaboradores, a vizinhança das unidades operacionais e as diversas instituições (públicas, privadas e organizações sociais/terceiro setor) que prestam serviços para esse público e, indiretamente, afetam e são afetados pelas empresas.

Atuar de forma propositiva e com o intuito de gerar impacto genuíno para todas essas partes interessadas é extremamente importante para fazer com que toda a Cadeia de Valor cresça de forma sustentável e prospere. Investir no relacionamento com fornecedores e clientes, baseado na geração de valor sustentável, é o caminho para encontrar soluções inovadoras e ambiciosas, atreladas ao modelo de negócios, para uma transição para a economia circular e de baixo carbono, trazendo impacto positivo real para todas as partes, para o meio ambiente e para o futuro.

Cadeia de Valor Upstream

Organizações e *stakeholders* que antecedem a produção, fornecendo produtos ou serviços que são usados no desenvolvimento dos produtos ou serviços da própria organização:



Cadeia de Valor Downstream

Organizações e stakeholders que recebem os produtos e serviços:



Cap 4 Cap 5

Cap 2 Cap 3

Relacionamento com a Cadeia de Valor

Fornecedores e Cadeia de Suprimentos

Fazem parte da cadeia de suprimentos da **BAUMINAS Águas** e **Ambientaly** os parceiros, representantes, fornecedores, consultores, prestadores de serviços em geral, organizações da sociedade civil, entre outros.

Os fornecedores de maior relevância da cadeia são aqueles que suprem matérias primas estratégicas para as organizações como cloro, soda, ácido sulfúrico, hidrato de alumínio, entre outras. O próprio **grupo BAUMINAS** fornece insumos para **BAUMINAS Águas** e **Ambientaly** , como bauxita, hidrax, cloreto férrico entre outros que são essenciais para a produção de coagulantes.

A Política Interna de Contratação de Terceiros estabelece as diretrizes e os procedimentos para avaliação de potenciais fornecedores, subcontratados, prestadores de serviços e demais terceiros de forma a evitar a exposição

a riscos. O **Código de Conduta** também traz apontamentos sobre o relacionamento com fornecedores e demais terceiros, demonstrando que os relacionamentos comerciais só são estabelecidos com empresas que compartilham de seus padrões éticos e valores e que cumpram toda a legislação pertinente ao seu local de origem e atuação.

As decisões de compra ou de contratação de prestação de serviços são baseadas, além da relação custo-benefício, em análises da qualificação dos fornecedores (que inclui os critérios citados a seguir), qualidade dos produtos e do atendimento, cumprimento de exigências legais e outras estabelecidas pelo Programa de Compliance, incluindo a mitigação de riscos.

A contratação de terceiros seque diretrizes objetivas, técnicas, legais e econômicas. A

política estabelece um processo de avaliação da qualificação do fornecedor pré-contratação que busca prevenir riscos da empresa se envolver com organizações que não estão de acordo com os padrões éticos e de compliance estabelecidos, ou que estejam envolvidos com impactos socioambientais ou de privação de direitos humanos (como trabalho forçado/análogo ao escravo e trabalho infantil), que não condizem com os valores da organização. A avaliação passa pelo preenchimento de um questionário de diligência, análise de documentos enviados pelo terceiro, pesquisa de reputação na internet e conclusão conjunta com a área de Compliance.

Na **Ambientaly**, os fornecedores também são avaliados de acordo com as diretrizes da ISO 9001 e ISO 14001.



Clientes

BAUMINAS Águas e Ambientaly acreditam que a concorrência justa e aberta beneficia não só os clientes, mas toda a sociedade, na medida em que estimula a busca por eficiência e avanços tecnológicos e de qualidade. Por isso, se compromete com a qualidade dos produtos e da prestação de serviços aos clientes, compatível com os melhores padrões estabelecidos pelo mercado.

A relação com os clientes busca sempre pela justiça, com honestidade e transparência. As condições contratuais estipuladas prezam pelo benefício de todos os envolvidos, e nunca só de uma das partes. A oferta dos serviços e produtos é pautada em critérios técnicos, com qualidade e segurança. Os colaboradores e parceiros das empresas são devidamente orientados (pelo Código de Conduta e também nos treinamentos e capacitações) a nunca tentar obter vantagens indevidas de contratos celebrados com os clientes.

Os clientes da **BAUMINAS Águas** e **Ambientaly**, em especial as organizações privadas nos segmentos de celulose e papel, saneamento, biodiesel, alimentícios, entre outros, apresentam boas práticas de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental. Cada vez demonstra-se importante a atuação conjunta no desenvolvimento de soluções que minimizem impactos negativos e promovam a sustentabilidade em toda a cadeia.



Poder público

As relações com o Poder Público, seja em licitações, vendas, fiscalizações e financiamentos, ou nos serviços prestados por órgãos públicos, como o Poder Judiciário, as Juntas Comerciais e Cartórios de Registros Públicos, também são pautadas pela integridade e transparência.

Diversas políticas internas e cartilhas de boas práticas para os colaboradores regem as condutas apropriadas e direcionam para um relacionamento ético e dentro de todos os aspectos e conformidades legais, como a Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades; Política Anticorrupção e Relacionamento com o Poder Público; Política de Direito da Concorrência; Política de Contratação de Terceiros; e o Código de Conduta.

BAUMINAS Águas e Ambientaly adotam a política de tolerância zero em relação à prática de atos lesivos à administração pública, incluindo corrupção, que:

Realizam

contribuições, doações, favores e presentes para agentes públicos.

Impeçam ou dificultem

a livre concorrência ou façam conluio entre concorrentes.

Beneficiem indevidamente a

empresa, seja em procedimentos licitatórios ou nos contratos celebrados com a Administração Pública.

Dificultem as atividades fiscalizatórias ou de investigação conduzidas por órgãos públicos, como Prefeituras, IBAMA, Receita Federal, Ministério do Trabalho, entre outros.

Resultem em fraude de qualquer natureza.



Relacionamento com a Comunidade

Para BAUMINAS Águas e Ambientaly, os resultados de uma organização significam muito mais do que os ganhos financeiros e econômicos para os sócios e colaboradores. Os impactos positivos da atuação da empresa devem atingir todas as pessoas que se relacionam com ela, em especial as comunidades ao seu redor. Investir nessas comunidades é uma questão de responsabilidade social. É a contribuição para uma sociedade mais justa, que cuida do meio ambiente, protege os mais vulneráveis, busca o desenvolvimento e o crescimento para todos.

Os investimentos feitos pelas empresas nas suas comunidades passam por projetos sociais estruturados cuidadosamente para oferecer oportunidades para diversos grupos sociais.

Projetos Ambientaly

Projeto Pescar

O Projeto Pescar foi idealizado em 1976 pelo empresário gaúcho Geraldo Tollens Linck, inspirado pelo provérbio chinês "Se deres um peixe a um homem faminto, vais alimentá-lo por um dia. Se o ensinares a pescar, vais alimentá-lo por toda a vida." O objetivo é proporcionar aos jovens da comunidade uma formação ou um curso profissionalizante. Mas, mais do que isso, é dar oportunidade de desenvolvimento pessoal para jovens, para que se tornem profissionais diferenciados no mercado.

Em 1995, o projeto passou a funcionar por meio de uma franquia social, a Fundação Projeto Pescar, uma instituição não governamental, sem fins lucrativos, mantida por empresas e apoiada por organizações privadas e públicas, nacionais e internacionais. Ela atua sensibilizando e envolvendo organizações empresariais na preparação de adolescentes de

baixa renda para o exercício de uma profissão e no encaminhamento deles para o mercado de trabalho.

Na **Ambientaly**, o projeto iniciou em 1997 e, até 2022, **formou 436** jovens em cursos de mecânica, ambiental e, desde 2015, logística.

O curso é composto de 950 horas-aula, mais 40 horas, em média, de vivência em áreas da empresa (desde que não sejam áreas de risco, insalubres ou com periculosidade). As vivências em áreas da empresa como Recursos Humanos, Comercial, Industrial, Laboratório, logística, entre outras, têm o objetivo de fazer o jovem conhecer, de forma efetiva e participativa, o dia a dia da empresa e fazer relações entre a teoria e a prática.

Ao final do programa, em um emocionante momento para os jovens e suas famílias, acontece a formatura, quando os participantes recebem os certificados que poderão usar por toda a sua vida profissional.

6 • Cadeia de Valor

Projeto Bairro que Queremos

Criado pela empresa em 2008, na comunidade do bairro São Francisco, perto da unidade de Guaíba/RS, o Projeto Bairro que queremos promove a cidadania e a qualidade de vida dos moradores no entorno das unidades da **Ambientaly**.

Ao longo dos anos, o projeto evoluiu e foi implantado nas comunidades em torno de todas as unidades **Ambientaly**, no Rio Grande do Sul, em Santa Catarina e no Paraná.

Para que o projeto atendesse às reais necessidades da comunidade e abordasse as questões mais relevantes para a população, pesquisas foram feitas para entender quais são as demandas e expectativas do público alvo.

O principal ativo do Projeto Bairro que Queremos são os próprios colaboradores da **Ambientaly**, que participam das campanhas desenvolvidas para as melhorias do bairro doando materiais ou o seu tempo, conforme previsto no Programa de Voluntariado.

Programa de Voluntariado

O Programa de Voluntariado da empresa engaja os colaboradores de forma inovadora, trazendo o histórico de participação de cada um nas campanhas para compor benefícios e ajudar na promoção de cargo. Uma das metas (representando 10% do total) do acordo de PPLR (Programa de Participação nos Lucros e Resultados) é a comprovação de participação (horas) nas campanhas e/ou doações de materiais para a realização de ações beneficentes para a comunidade.

Ação	Quando Acontece	Horas de Voluntariado Contabilizadas ²⁶
Doação de Sangue	Ano todo	6
Doação de Plaquetas	Ano todo	8
Pracinha Sustentável	Fevereiro	6
Projeto Pescar	Janeiro	Conforme a disciplina
Páscoa	Março	1
Campanha do Agasalho	Abril	Variável
Campanha de Alimentos	Maio	1
Projeto Bairro (Horta na Comunidade)	Agosto	4 (participação) / 1 (doação)
Ações em projetos de Responsabilidade Social (Projari)	Ano todo	1 (participação) / 1 (doação)
Doação de fraldas	Ano todo	1
Doação de ração cães e gatos	Ano todo	1
Dia da Criança (brinquedoteca e ações no dia)	Outubro	4 (participação) / 2 (doação)
Campanha de Natal (kits escolares)	Dezembro	2
Integrante da Comissão PPLR	Ano todo	12
Responsável pela ação	Ano todo	4

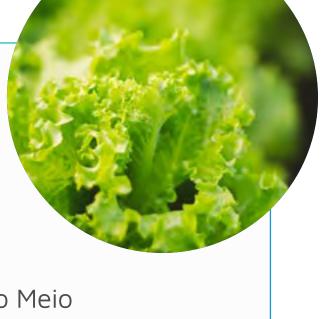


Brinquedoteca

No mês da Criança, é realizado o projeto Brinquedoteca que leva jogos educativos, livros, brinquedos pedagógicos e até um computador para realização de projetos e pesquisas, tudo isso para compor uma Estante Sustentável, fabricada pelos colaboradores para ser doada a instituições como creches, abrigos e escolas municipais.

Um dos primeiros projetos para as crianças da comunidade ao redor da unidade da Ambientaly em Guaíba/RS foi a **pracinha sustentável**, com diversos brinquedos, feitos em madeira e outros materiais pelos colaboradores da empresa, para a creche Santa Isabel. A entrega, em outubro de 2016, celebrou o mês da criança trazendo muita alegria e diversão para as crianças e inaugurando as ações que a empresa realiza nessa data nas suas diferentes unidades.

Horta Sustentável



Em junho, mês do Meio Ambiente, os colaboradores se reúnem para fazer o preparo da terra, demarcar o terreiro e iniciar o plantio de sementes de hortaliças, temperos e frutos para consumo da comunidade. O momento é de muita dedicação, aprendizado e trabalho árduo. As hortas são feitas em instituições que podem se beneficiar muito desses alimentos, como creches. As campanhas realizadas entre os anos de 2022 e 2023 tiveram resultados relevantes²⁷, principalmente para as comunidades que receberam as doações. Alguns destaques:

Campanha do Agasalho: 1.244 Kgs de agasalhos e 219 mantas arrecadados em 2022 e 2023;

154 doações de sangue;

Campanha de Alimentos:

1860 Kgs de alimentos

- Doações diversas para: Batalhão do Corpo de Bombeiros
- Campanhas de Páscoa,
- Dia das Crianças e Natal nas comunidades ao redor das unidades
- Reconstrução de casas após desastre natural

Incentivo Fiscal pela Lei Rouanet

A **Ambientaly** apoia, por meio da Lei Rouanet, o PROJARI (Projeto Artesanato, Recreação e Informática), projeto que realiza atividades de caráter socioeducativo, artístico, informativo, cultural, profissionalizante e de lazer sob a forma de cursos e oficinas para crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos da cidade de Guaíba/RS.

O objetivo é estimulálos a serem protagonistas de sua própria história, para a construção de uma cultura embasada na paz e na solidariedade.

Os recursos da **Ambientaly** são direcionados para projetos culturais, como a orquestra, e projetos esportivos.

Projetos Fundação BAUMINAS

Desde 1984, a Fundação Simão José Silva, hoje Fundação BAUMINAS, é comprometida com o desenvolvimento de ações que impulsionam a inclusão produtiva, artística e socioambiental das comunidades ao redor das unidades do **grupo BAUMINAS**.

Ao longo da sua história, já promoveu mais de 480 eventos, entre shows, espetáculos e congressos, além de oferecer oficinas e cursos de capacitação de forma gratuita, com o objetivo de instruir e qualificar a população. Já foram mais de 185 mil pessoas beneficiadas.

Os projetos realizados pela Fundação BAUMINAS, junto a diversas entidades parceiras, são financiados pelo **grupo BAUMINAS** por meio das leis de incentivo fiscal.

Em 2023, 10 projetos foram executados, utilizando um total de mais R\$ 1,3 milhão em recursos investidos.

Projetos realizados por meio de Incentivos Fiscais

FIA - Fundo da Infância e Adolescência

Conhecendo e preservando o nosso Meio Ambiente

Promove a interação de crianças e adolescentes com áreas de floresta, campos nativos e práticas de cultivo de diversas plantas, especialmente medicinais e alimentícias, tendo como foco principal a educação ambiental.

Entidade Parceira:

Associação Eunice Weaver – Hospital Pequeno Príncipe – Curitiba/PR

Período de Execução:

Março/23 a Dezembro/23



TIBUM - Natação

O projeto alia lazer, educação, cooperação e competitividade, fazendo o acompanhamento escolar dos envolvidos e trabalhando assuntos de interesse público, como cidadania, prevenção ao uso de drogas, nutrição e higiene pessoal.

Entidade Parceira: Associação dos Moradores dos Bairros Ibraim e Iracema – Cataguases/MG

Período de Execução:

Fevereiro/23 a Dezembro/23



Fundo do Idoso

Reforma, ampliação e custeio no hospital do câncer de Muriaé

Projeto de reforma e ampliação da Casa de Apoio, uma residência solidária e gratuita para pacientes e seus acompanhantes vindo de outras cidades que não possuem condições de arcar com o custo de hospedagem em Muriaé durante o tratamento ou que não suportam longas viagens diárias.

Entidade Parceira:

Fundação Cristiano Varella – Muriaé/MG

Período de Execução:

Janeiro/23 a Dezembro/23

Melhor cuidado com os idosos

Foca em qualidade assistencial e qualidade de vida, ao otimizar o cuidado com o paciente idoso e carente internado via SUS.

Entidade Parceira:

Hospital Angelina Caron - Campina Grande do Sul/PR

Período de Execução:

Janeiro/23 a Dezembro/23





Lei Federal do Esporte

Educando pelo esporte

Tem a proposta de inserir as atividades esportivas como mais uma opção para o desenvolvimento global das crianças carentes, de ambos os sexos, residentes nos bairros no entorno das escolas municipais.

Entidade Parceira:

Associação Educacional Esportiva e Cultural - São Paulo/SP

Período de Execução:

Fevereiro/23 a Novembro/23



Basquetebol Paralímpico

Tem o objetivo de oferecer aulas de iniciação e aperfeiçoamento de basquetebol em cadeiras de rodas para crianças e adolescentes com deficiência física, além de treinamento de alto rendimento e qualidade para atletas com deficiência, de 16 a 40 anos.

Entidade Parceira:

GADECAMP - Campinas/SP

Período de Execução:

Janeiro/23 a Dezembro/23 Dezembro/23

Lei Federal de Incentivo à Cultura / Rouanet

Teatro brincante Arte Viajante – 4° edição

Programa gratuito de ações voltado para a difusão das artes cênicas, a capacitação e o intercâmbio cultural, tendo como público principal alunos da rede pública do interior de Minas Gerais, sendo priorizadas as escolas situadas em distritos rurais e bairros periféricos que atendem às populações mais carentes.

Entidade Parceira:

Fundação BAUMINAS – Cataguases/MG

Período de Execução:

Janeiro/23 a Dezembro/23



Lei Federal de Incentivo à Cultura / ICMS MG

MINASCINE – 2° Edição

Visa ao aprimoramento do mercado audiovisual mineiro voltado ao desenvolvimento de uma plataforma de articulação, produção, difusão e formação de novos gestores e realizadores, a partir da realização de oficinas gratuitas de capacitação, seminários, webserie e exibição de filmes, voltados principalmente para estudantes e profissionais de bairros carentes e periferias de cidades mineiras.

Entidade Parceira:

Centro de Referência da Juventude -ONG Contato - Belo Horizonte/MG

Período de Execução:

Fevereiro/23 a Dezembro/23



Semana de 2022

Tem como objetivos estimular o pensamento crítico sobre a arte moderna e contemporânea no contexto do centenário da Semana de Arte Moderna de 1922; investigar a essência e a(s) identidade(s) das manifestações das artes locais; valorizar a memória cultural de Minas Gerais e sua influência na cultura nacional; divulgar a produção contemporânea artística do interior mineiro; provocar movimentos e momentos de difusão das artes em diversos espaços e contextos.

Entidade Parceira:

Mariela Salgado Lacerda de Oliveira -Cataguases/MG

Período de Execução: 2023

Feliz é quem Toca

Oferece oficinas de capacitação gratuitas de audiovisual, capoeira, dança, percussão e teatro à população de Cataguases - MG, principalmente crianças e jovens dos bairros mais carentes e periferias da cidade.

Entidade Parceira:

Rogério Mendonça Faria -Cataguases/MG

Período de Execução: 2023







Capítulo 7

Passado, presente e futuro sustentáveis

Um breve histórico de sustentabilidade

A Ambientaly já vem caminhando numa trilha sustentável há 26 anos. Está na base da cultura da empresa e sempre foi uma forma de conduzir os negócios. A empresa começou a sentir a pressão e as exigências do mercado há algum tempo, desde que tornaram-se essenciais as normas ISO 9001, ISO 14001, SASSMAQ. O cumprimento dos requisitos dessas normas, assim como a implementação de auditorias internas e externas, ajudou a construir, organizar e ampliar políticas e procedimentos que já existiam, mas que precisavam ser melhor consolidados, incluindo todas as áreas da empresa no processo. O trabalho com o Sistema 5S também ajudou a construir um alicerce para a governança organizacional. E tudo isso foi base para o desenvolvimento de um sistema de melhoria contínua que abrange toda a empresa e já faz parte da cultura organizacional.

Na última década, o **grupo BAUMINAS** passou por um momento decisivo de profissionalização da gestão – mantendo ainda a essência e o DNA da empresa familiar que sempre foi. Na busca por qualidade e profissionalismo para sua gestão, trazendo conselheiros profissionais experientes que tivessem os mesmos valores da organização, se depararam com conceitos e novos contextos de mercado que colocaram o ESG de forma mais assertiva na pauta da alta gestão do grupo. Há que se considerar, no entanto, que questões sociais e ambientais sempre estiveram presentes na história do grupo, em especial da BAUMINAS Águas, que trabalha diretamente com um importante fator de desenvolvimento sustentável da sociedade: saneamento básico para a população.



Para a **BAUMINAS Águas/Ambientaly**, o futuro que queremos já começou. Acelerar o crescimento do nosso negócio, ao mesmo tempo que desenvolvemos nossas ações com responsabilidade e transparência, é o caminho que escolhemos para contribuir com as futuras gerações. Dessa forma, inspiramos nossos(as) parceiros(as) a atuarem conosco na caminhada. Acreditamos que o melhor do nosso negócio está em nossa capacidade de, por meio das soluções essenciais para a saúde e a vida, com qualidade e sustentabilidade para o tratamento de águas e efluentes, nutrição animal e vegetal, gerar e compartilhar valor para o mundo, deixando um legado inovador no âmbito social e ambiental, sempre pautado pelas melhores práticas de governança.

CARLOS BRAGA

- Conselheiro e membro do Comitê ESG

Joint Venture BAUMINAS Áquas e Ambientaly

Em 2018, a *joint venture* entre as empresas iniciou um novo tempo para o ESG, com compartilhamento de boas práticas ambientais e sociais e um forte trabalho de consolidação de uma governança única para o novo contexto das organizações, de operação conjunta. O processo incluiu um importante amadurecimento na gestão de riscos do grupo, com a implementação de uma Matriz de Risco Empresarial, e na Gestão ESG, com a construção da Matriz de Materialidade Estratégica.

Foram muitos aprendizados na relação entre duas empresas com tantos processos fabris, químicos e operacionais já bem estabelecidos. A junção deles foi desafiadora, mas tanto no time da BAUMINAS Águas quanto da Ambientaly, a capacidade de integração e cooperação foi muito forte.



Inovação é o motor do ESG. Proporciona a construção de um ecossistema que utiliza as melhores práticas de governança para endereçar os aspectos ambientais e sociais e crescer de maneira sustentável. Promove uma cultura de aprendizagem e resiliência para lidar com a complexidade de ambientes com mais diversidade, inclusão, bem-estar, saúde e segurança, importantes para a nova economia de stakeholders que estamos iniciando.

Na BAUMINAS Águas e na Ambientaly, o ESG é um sistema de gestão transversal, que perpassa todas as áreas das empresas, permitindo maior transparência e engajamento da liderança. Uma ferramenta fundamental para mitigação de riscos, segurança nos processos de decisão e desenvolvimento de novas estratégias.



ISABEL BRAUN

— Diretora da Ambientaly e membro do Comitê ESG



Fomos muito felizes na superação desse obstáculo e isso pode ser constatado ao olhar para o mercado: é muito difícil vermos uma parceria de *joint venture* 50/50 que tenha dado tão certo. Vivemos essa experiência há 5 anos já, sempre nos pautando por bom senso, escuta aos sócios e empatia com os demais. Precisa haver uma unidade de direção para agir

ALAN BISSOLI

- Membro do Comitê ESG





O futuro é incerto. Por isso, é responsabilidade de todos, por meio da participação ativa e responsável no ecossistema em que estamos inseridos, construir o melhor futuro possível. Como? Pensando de forma sistêmica, incorporando uma cultura de alta aprendizagem, promovendo o ambiente para o pensar criativo e inovando com as de boas práticas de sustentabilidade socioambiental.

ISABEL BRAUN

— Diretora da Ambientaly e membro do Comitê ESG

Universalização do Saneamento

O acesso pleno aos serviços de saneamento – abastecimento de água potável e coleta e tratamento do esgoto – gera impactos muito positivos e abrangentes para a toda a sociedade. A presença do saneamento resulta em benefícios socioeconômicos que se traduzem, não só em mais saúde para a população, como um incremento na geração de renda e na criação de empregos. Segundo o Instituto Trata Brasil^[1] estima-se que o país deve investir em média R\$ 36,2 bilhões por ano no setor, fomentando o mercado de trabalho com a criação de 850 mil novos postos de trabalho permanentes^[2].

A participação da **BAUMINAS** Águas e da **Ambientaly** nesse movimento para o desenvolvimento sustentável no Brasil é muito relevante. Afinal, as empresas oferecem ao mercado os produtos – feitos com os melhores padrões de qualidade internacionais – que realizam o tratamento da água e dos efluentes que vão circular nas redes de saneamento. Em um olhar macro, as empresas são parte de uma trajetória de melhoria da qualidade de vida do brasileiro.

O mercado e a cadeia de valor estão atentos a essas questões. Os clientes da **BAUMINAS Águas** e da **Ambientaly**, tanto do setor privado quanto do público, incorporam cada vez mais os aspectos ESG na sua gestão e demandam dos seus fornecedores mais informações, políticas e estratégias para endereçar os impactos.

1 O Instituto Trata Brasil é uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP), formada por empresas com interesse nos avanços do saneamento básico e na proteção dos recursos hídricos do país.

2 Fonte: Instituto Trata Brasil, disponível em: https://tratabrasil.org.br/investimentos-no-setor-do-saneamento-em-busca-da-universalizacao-podem-gerar-850-mil-novos-postos-de-trabalho-aponta-estudo-do-itb/

Uma das minhas missões, como membro da alta direção da BAUMINAS, é tentar quebrar paradigmas, sem necessariamente criar disrupturas, mas sim buscar assimilação e aderência aos poucos. Dentro dessa missão, a pauta ESG tem um contexto muito interessante: estamos falando de humanizar o que temos de dentro pra fora, começar a pensar nas nossas próximas realizações de negócios a partir dos impactos gerados para o mundo e a sociedade. E fazer uma gestão desse tema junto aos *stakeholders* funciona como uma 'locomotiva' para que os demais se engajem com o tema mais facilmente.





Expectativas para o Futuro

Crescimento, avanço em investimentos e projetos sustentáveis são as expectativas para 2024 e os próximos anos. Parcerias empresariais, incluindo grupos internacionais, vão permitir o desenvolvimento de novos produtos para saneamento, como aqueles à base de Hidróxido de Cálcio, por exemplo. As iniciativas de descarbonização e de diversificação das fontes de energia renováveis são pontos que receberão destaque, permitindo prosseguir firmemente na missão de ofertar produtos de baixo carbono e apresentar soluções sustentáveis em parceria com os stakeholders.

Continuaremos apostando em um trabalho conjunto e colaborativo. Decidimos assumir o papel de protagonistas na construção de um país melhor, colocando em prática o nosso propósito de oferecer soluções inovadoras, gerando valor para todas as partes envolvidas. É nisso que acreditamos e é esse o caminho que continuaremos a trilhar.

CARLOS BRAGA

— Conselheiro e membro do Comitê ESG

Para enfrentar os desafios que BAUMINAS Águas e Ambientaly vão encontrar nos próximos passos dessa jornada, é necessário consolidar cada vez mais uma governança robusta, baseada em profissionalismo na gestão, controle de riscos, planejamento e estratégia. Em especial, a estratégia ESG deve estar cada vez mais em foco, guiando as ações e movimentações no mercado e na sociedade e pavimentando um caminho de futuro, com crescimento sustentável para as empresas e todos os stakeholders.

